



2021

企业社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

南通泰禾化工股份有限公司

报告导读

发布周期

本报告为年度报告，也是南通泰禾化工股份有限公司发布的第 3 份企业社会责任报告。

时间范围

本报告时间范围为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，部分内容根据其连续性和可比性向前追溯或向后延伸。

报告边界

本报告涉及的内容与南通泰禾化工股份有限公司及其 3 个已投产实体子公司（江苏新河农用化工有限公司、江西天宇化工有限公司、苏州佳辉化工有限公司）的业务覆盖区域一致，包括了公司的企业社会责任理念、战略和具体实践，以及在报告期内的企业运营状况。

指代说明

指代说明为便于表述和阅读，报告中南通泰禾化工股份有限公司及其 3 个已投产实体子公司（江苏新河农用化工有限公司、江西天宇化工有限公司、苏州佳辉化工有限公司）称为“泰禾”“公司”或“我们”（内文另有所指除外）。

数据来源

本报告所引用数据均来自公司正式文件和统计报告。

度量单位

报告中使用的度量衡除特别注明之外均为公制，货币单位除特别注明之外均为人民币。

参考标准

本报告基于全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards) 核心方案，并参考了联合国可持续发展目标 (SDGs) 进行编制。

获取方式

本报告可在公司官方网站在线浏览或下载。对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函垂询。
公司官网：<https://www.cacch.com/>
联系邮箱：service@cacch.com

目录

Contents



02 报告导读

REPORT GUIDE



04 总裁致辞

PRESIDENT SPEECH



06 关于泰禾

ABOUT CAC

泰禾简介
泰禾价值理念
泰禾荣誉



管治与管理

GOVERNANCE AND MANAGEMENT 10

健全管制架构	12
中小投资者利益	12
商业道德管理	13
可持续发展管理	17



产品与服务

PRODUCTS AND SERVICES 22

质量管理	24
产品安全	26
客户服务	26
创新研发	27
外部合作与行业交流	28
可持续供应链	30



员工

STAFF 34

公平和多元化	36
权益保障	37
沟通机制	37
员工成长	38
关心关爱员工	40



环境、健康与安全

ENVIRONMENT, HEALTH AND SAFETY 42

环境健康安全管理体系	44
环境管理	46
职业健康与安全管理	53
预警、应急、培训和演练	54



爱心泰禾

CARE FOR TAIHE 60

公益理念和实践	60
助力乡村振兴	60
企业公益基金	60
爱心捐资助学	60



未来展望

FUTURE OUTLOOK 62

指标索引	64
验证声明	69

总裁致辞



2021 年，是党和国家历史上具有里程碑意义的一年。

这一年，中国全面迈入小康社会，是中国共产党实现第一个百年目标之年。千年梦想，今朝梦圆。同时又是“十四五”的开局之年。我们一直在说“变”才是永远不变的主题，但过去的这一年，发生了太多意想不到的事件，变化遍布于社会生活的各个领域和角落。其实 2021 年有一个特征还是很明显的，那就是“变化”提速了，从“量变”已积累到“质变”，从“渐变”已演化到“突变”。

2021 年，化工企业的外部环境依然艰难多变。我们改变不了风的方向，那就改变帆的方向。面对艰难多变的外部环境，泰禾积极调整改变自己去适应它。我

们实现了 17% 销售收入和归母净利润的双增长；同时在践行社会责任方面发生许多新的改变，取得了许多新的成就。

履行社会责任是公司核心战略目标，泰禾始终把社会利益置于企业利益之上，以“心系天下粮仓，义及万物。依托技术创新，泽被四方”和“发展必先尽责，责及自然苍生，责尽方利生”作为社会责任理念。这一年，泰禾社会责任理念在行动上执行更加坚决，落地更加务实。公司进一步细化了社会责任的指导方针，完善了社会责任的管理体系，从而不断提升社会责任绩效。

一是在 QHSE 的管理上，苦练内功，直面检查、升级。

截至去年 12 月，南通、天宇全面完成了三年安全整

治任务。新河、天宇都接受了国务院安委办的重点检查，平稳过关。在环保上，以绿色可持续发展的理念为指引，三废排放的各项指标均超额完成年度计划指标。在 QSHE 方面，泰禾管理团队从上到下都对自身有要求，有追求。一种先进的 QHSE 管理文化正在形成。我们始终走在政府要求的前面，使生产基本未受各种检查、升级带来的影响，也为公司树立了良好的品牌形象；

二是高标准积极应对“能耗双控”这一最新的发展“紧箍咒”。“能耗双控”就是控制能源消费总量和控制能源消费强度。这个政策是强制性的，是“大棒”。2021 年公司从生产工艺的每一个环节入手，加大科研力量投入，淘汰了一些耗能高的落后工艺，改进和提升了一些关键工艺的能耗水平，全年超额完成主要产品单吨产品能耗每年下降 1% 的计划目标。

三是以对员工关怀为战略目标的“大健康”的愿景变得清晰可见。可能有很多人会觉得泰禾去干这个不靠谱，没一点基础。但我要说，这个时代，跨界将会是新常态。战略方向并不一定要依托现有的资源，只要确认是朝阳产业，只要确信真正理解、掌握了新的产业内在的发展逻辑，一样可以做。至 2021 年，中国已全面建成小康社会，加上人口老龄化，“大健康”肯定是个朝阳产业。在这一年，在公司大健康工作组的推动下，我们与上海第六人民医院、上海精神卫生中心等加大合作，对所有员工包括离退休老员工精准

分类施策，从健康体检、养生健体等多方面着手，让大健康的各项益处真正惠及每一个员工。一年下来，公司大健康战略取得了长足进展，雏形初具，为未来全面实施打下了很好的基础。

四是全方位回馈社会。取之社会，回馈社会，是一个负责任的优秀企业公民的义务。在疫情防控常态化的 2021 年，公司以抗疫保供保产为抓手，全面推进和完善志愿服务体系，鼓励和支持员工积极参与各项志愿者行动，贡献个人智慧、技术与特长，服务社区、关爱社会。在上海、如东、新沂、新干、苏州等基地数十场上百人的志愿服务，大大打响了泰禾服务社会的志愿品牌。同时，公司积极践行社会责任，仅 2021 年一年就累计捐助了 164 万余元用于社会公益事业。使得公司回馈社会的品牌形象得以全方位彰显。

2022 年，是中国共产党第二个百年起始；一个不一样的时代，大幕已经拉开。泰禾未来十年的方向，一是坚定不移地完善产业链，系统性做强产业。二是坚定不移地创新，极致的创新，是“人无我有”的那种创新。通过创新唤醒需求，通过创新成为行业的偏执者。

今天，我们还是一家中小型企业，相对“百年泰禾”，30 岁正当青壮。躬逢盛世，以“变”应“变”，直面未来，笃力前行。让我们伸开双臂，以百倍的信心和勇气，为实现“泰禾百年”的愿景，去拥抱这个“共同富裕”、“民族复兴”的伟大时代！

总裁 谢思勉

关于泰禾

ABOUT CAC

南通泰禾化工股份有限公司（以下简称“公司”）是以泰禾集团核心资产整合设立的规范化股份制企业，专注于作物保护领域的发展。公司以自有技术和自有产品为依托，以良好的制造管理经验和国际市场信誉为基础，面向全球客户开展产品的自主销售和定制业务，是一家在核心产品上拥有行业领先地位的集团化制造企业。

- 泰禾简介
- 泰禾价值理念
- 泰禾荣誉



泰禾简介

南通泰禾化工股份有限公司（以下简称“公司”）是以泰禾集团核心资产整合设立的规范化股份制企业，专注于作物保护领域的发展。公司以自有技术和自有产品为依托，以良好的制造管理经验和国际市场信誉为基础，面向全球客户开展产品的自主销售和定制业务，是一家在核心产品上拥有行业领先地位的集团化制造企业。公司先后获得“国家高新技术企业”“中国农药行业技术创新奖”“中国化工 500 强企业”“中国农药制造业 100 强企业”“中国农药行业销售 100 强企业”及“农药行业责任关怀十佳企业”等各类荣誉称号。

自 1992 年组建以来，公司始终坚守“诚信为本、成本领先、团队制胜、创新致远”的核心价值观，锐意进取、勇于开拓，在生产制造、科技创新、市场开发等方面取得了长足的发展。公司以高 QHSE 标准建成了南通如东、徐州新沂、苏州相城、江西新干 4 大生产基地，拥有国家级专家领衔、众多博士、硕士加盟的新农药创制中心，拥有氨氧化、氯化、加氢、氟化等核心技术团队，并先后承担多项国家“十二五”、“十三五”科技攻关项目及国家“863 计划”项目。随着集团化、国际化、品牌化战略的实施，公司与多家跨国公司建立了战略合作关系，

除中国大陆外，不断深耕美国、巴西、欧盟市场，并在北美、欧洲、南美等国家和地区设立了子公司和研究机构，逐步建立起以 ABC（美国、巴西和中国大陆）为主体、“5+1”协同发展的国际化经营战略布局。

历经二十多年的风雨锤炼，凭借严格的质量控制、持续的研发投入、有效的品牌建设，公司百菌清、2,4-D、嘧菌酯、硫代氨基甲酸酯系列农药原药的生产规模和综合技术水平居行业领先水平，技术研发与工程能力、定制与国内品牌业务、一体化制造及专业化团队等铸就了泰禾的核心竞争力。

未来，南通泰禾将进一步提升核心竞争力，秉持“致力于聚集优秀人才、追求最新科技，推动泰禾、社会、自然三者的和谐发展”的共同使命，通过对核心产品链的研究、对循环经济的理解，结合中国制造现状和未来发展前景，高标准地打造一体化制造基地，立志成为全球领先的专利后农用化学品及功能化学品的供应商。

2021 年公司营收约 35.78 亿元。

报告期内，公司无所有权、性质和供应链的重大变化。

泰禾价值理念



泰禾荣誉

序号	名称	发放日期	发放单位
1	守合同重信用企业公示证书	2017.1	南通市工商行政管理局
2	中国农药发展与应用协会第三届理事会理事单位	2017.8	中国农药发展与应用协会
3	2017 年度安全生产工作先进单位	2018.1	如东县人民政府
4	2018 年度安全生产工作先进单位	2018.1	如东县人民政府
5	2018 年度应税 30 强工业企业	2019	中共如东委员会、如东县人民政府
6	嘧菌酯工艺路线优化清洁生产技术	2019.10	如东县人民政府
7	国家知识产权优势企业	2021	国家知识产权局
8	安全生产标准化二级企业（危化）	2019.8	江苏省安全生产协会颁发
9	江西省科学技术进步奖（废水综合利用）	2020.7	江西省科学技术厅
10	环境保护诚信企业	2021.1	中国环境报社
11	工人先锋号	2021.9	上海市总工会、上海市人力资源和社会保障局
12	2021 年度 ACE 优秀供应商	2021	中国农药工业协会 ACE 组委会
13	2021 年度江苏省职工十大科技创新成果奖	2021	江苏省总工会、江苏省科学技术厅、江苏省工业和信息化厅、江苏省人力资源和社会保障厅、江苏省知识产权局
14	吉安市第三届市长质量奖	2022.1.18	吉安市人民政府

管治与管理

GOVERNANCE AND MANAGEMENT

公司依法依规建立了由股东大会、董事会、监事会、战略委员会、提名委员会、薪酬委员会、审计委员会和管理层组成的现代公司治理架构，以《公司章程》为中心，制订了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》及相关规章制度，清晰界定“三会”及管理层的职责，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营执行层之间各司其职、有效制衡、相互协调工作的机制。

- 健全管制架构
- 中小投资者利益
- 商业道德管理
- 可持续发展管理
- 实质性议题分析





健全管制架构

公司依法依规建立了由股东大会、董事会、监事会、战略委员会、提名委员会、薪酬委员会、审计委员会和管理层组成的现代公司治理架构，以《公司章程》为中心，制订了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》及相关规章制度，清晰界定“三会”及管理层等的职责，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营执行层之间各司其职、有效制衡、相互协调工作的机制。

公司建立健全的现代公司治理制度，内部管理和控制制度体系实现常态化有效运行。公司法人治理结构明确了决策、执行、监督等方面的职责权限，形成科学有效的职责分工和制衡机制。

股东大会为公司最高权力机构，决定公司的经营方针、投资计划及其他重大事项，审议批准董事会、监事会报告，选举和更换公司董事和非由职工代表担任的监事。公司董事会对股东

大会负责，执行股东大会的决议，决定公司的经营计划、投资方案等股东大会授权范围内事项以及聘任或解聘公司经理及其报酬事宜。总经理对公司董事会负责，主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议，向董事会汇报工作。公司监事会成员独立于董事、总经理和其他高级管理人员，有权检查公司的公司财务、日常经营情况，监督董事、高级管理人员的职务行为，并对前述股东大会决定的人员提出罢免建议。管理层积极组织各项经营管理活动；同时，董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，促进董事会科学、高效决策。

2021 年度，公司共召开了 1 次股东大会、4 次董事会、3 次监事会，各会议均遵照公司法及相关法律法规有序通知、召开与表决，较好地实现了企业发展，有效地维护了公司股东及员工利益。

公司共召开了

1 次股东大会

4 次董事会

3 次监事会

中小投资者利益

公司尊重股东权益，特别是中小股东权益。严格按照《公司法》《上市公司股东大会规则》及《公司章程》等规定和要求，规范股东大会召集、召开、表决程序，各次股东大会均采用网络与现场表决相结合的方式召开，当审议影

响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决均实行单独计票，单独计票结果及时公开披露，确保了全体股东特别是中小股东享有平等地位，能够充分行使自己的权利，参与公司重大事项的决策。

商业道德管理 内控管理机制

公司不断强化合规建设，制定完善的风险管理体系，严格满足监管及合规要求。我们针对企业运营及发展过程中存在的 CSR 风险进行识别与评估，明确应对此类风险的策略，始终将可控风险处于完善有序的管控之下。

公司通过技术手段进行风险管理的同时，也注重加强员工风险防控意识。在新员工入职环节，采用课程培训、岗位应知应会等形式，培养新员工风险管控意识。针对公司运营管理中存在的风险，公司制定各风险管理上岗课程及专项培训，采用线上学习、考试通关等形式，提升人员风控管理水平。

通过内部控制评价工作，确认报告期内公司层面、流程层面未发现重大或重要风险和缺陷。

加强反腐倡廉

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定《道德规范与商业行为准则》，规范反腐败事件处理流程及职责，预防和打击各类腐败行为。此外，公司在《道德规范与商业行为准则》中明确对“腐败行为”“利益冲突”等进行定义。

公司定期对内外部腐败风险进行识别与评估，及时发现，及时制止，及时整改。报告期内公司未发生与腐败、贿赂、不当竞争等相关的法律诉讼事件。

公司通过线上案例展示、线下培训课程等多种形式，将反腐败政策和制度传达给包括管理者和普通员工在内的全体员工，员工增进了反腐败反贿赂知识，同时提升了反腐败反贿赂意识。

公司鼓励员工和外部利益相关方监督公司包括反腐败在内的一切社会责任管理，并提供举报电话、邮箱等举报渠道。下列方式可以举报包括但不限于腐败贿赂、损害商业机密隐私、侵害人权、侵害合法利益、商务行为等一切问题。员工还可经由人力资源部、内部 OA 系统、员工满意度调查、微信公众号等了解公司的政策，及向公司反馈任何在绩效、公司环境、成长机制、领导力管理等方面的问题。

收到举报或投诉之后，人力资源部将在 7 个工作日内了解具体情况，并依据实际情况会同审计部、法务部进行调查，在 10 个工作日内给予当事人回应。整个过程由公司的法务全程参与，举报相关的接收、受理、调查和处罚等环节所有参与及知情人员，均需对举报人个人信息及投诉内容严格保密。公司禁止任何人针对举报者的报复，采取合理措施对证人及举报人进行保护。

2021 年，公司未收到员工投诉，也未收到外部利益相关方的举报投诉。

公司对腐败行为进行调查，对查证属实的问题根据违规程度，依据公司纪律给予处罚，并检查责任人处罚落实情况；对涉嫌违法犯罪的人员，公司将依法移交司法机关处理。违反商业道德的供应商，一经发现将被从合格供应商列表中删除。

反腐败政策传达率

100%

反腐败培训覆盖率

100%



具体举报途径如下

热线：

021-62382755

邮箱：

investor@cacch.com



教育方面，公司建立了体系化的廉洁敬业培训课程，按照岗位、职务、重点业务领域等不同层级展开了有针对性的廉洁教育培训工作。通过对新员工开展入职培训，重点宣导正直诚信、廉洁敬业的职业操守；对销售、采购人员进行定期的合规培训和考核；对各级管理者、重点业务领域和重大项目人员，定期开展各种廉洁教育培训讲座，宣贯廉洁理念及规范执业的工作要求，促进各专业主管进行自我约束管理、自我提升。廉洁敬业课程是各级管理人员的职级晋升中的必修课，通过考核的人员才能进入新的岗位。2021 年，公司进行反腐败反贿赂的意识培训达 2310 人次，并将反腐败政策和程序传达到全体部门和员工。

2021 年，公司未发生过与腐败贿赂相关的事件，未发生与此相关的诉讼。



反不正当竞争

公司遵守《道德准则政策》，本着公平竞争的原则，守法合规，尊重竞争对手，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律的相关条款，杜绝以不正当手段限制或排除市场竞争的行为。

公司倡导公平交易，反对以欺诈性交易、商业贿赂行为、虚假广告、诋毁竞争对手的商业信誉等不正当竞争手段获取利益的商业行为。公司在严格要求内部销售人员的同时，做好反不正当竞争的保护措施。

公司每年定期对业务、销售等人员进行关于反不正当竞争的意识培训。

2021 年，公司未发生不正当竞争相关的法律诉讼。



公司进行反腐败反贿赂的意识培训达

2310 人次

发生与腐败贿赂相关事件

0 件

发生与腐败贿赂相关诉讼

0 件

发生不正当竞争相关的法律诉讼

0 件

加强信息安全

公司制订了《信息安全管理手册》，明确规定信息安全方针，制订一系列信息安全与保密方面的管理程序，建立信息安全管理与应急机制，最大程度保障公司与客户的信息安全和商业秘密。

为了严格保护商业秘密和客户信息。公司对涉密岗位的人员进行了信息安全培训，文件的存档和销毁也都按照规定，进行严格的管理与登记。公司定期对供应商等合作伙伴也进行相应的信息安全风险调查与评估，根据合法公开的渠道，查询和监控其信息安全保密风险与尽职情况。以确定与其合作过程中的信息保密层级和措施，最大限度减少信息外泄的风险。

公司对内部信息安全风险进行评估，在数据安全方面建立严密流程和完善的数据备份和隔离措施，对数据实施分级管理，一旦发生数据泄露事件，按照信息安全应急预案进行流程化处理，最大程度减少可能的数据意外泄露造成的影响。

公司建立了用户信息收集、使用及其相关活动的工作流程和安全管理度，对工作人员及代理人实行权限管理，对批量导出、复制、销毁信息实行审查，并采取防泄密措施；妥善保管用户个人信息的纸介质、电磁介质等载体，并采取相应的安全储存措施；对储存用户个人信息的信息系统实行接入审查，并采取防入侵、防病毒等措施；记录对用户个人信息进行操作的人员、时间、地点、事项等信息；同时确定各部门、岗位用户个人信息安全管理责任，在信息搜集、查阅和使用等各个环节上加强管理，不断强化对客户个人信息的保护力度。

公司与长期合作客户均签署了《保密协议》，保证客户的数据未经授权不会披露给第三方，对客户涉密数据进行操作均需经过 OA 系统审批方可进行，并进行过程记录。2021 年，公司未发生过侵犯客户隐私或丢失客户资料的时间，未发生与此相关的诉讼。



发生过侵犯客户隐私或丢失客户资料的事件

0 件

发生过侵犯客户隐私或丢失客户资料的诉讼

0 件

保护知识产权

泰禾视知识产权为公司提高发展水平和质量的核心动能和保障要素。公司制订《泰禾专利工作管理制度》来保障知识产权保护方面的措施落实，严格遵守知识产权法律法规，尊重各方知识产权权益，并不断强化企业知识产权管理，提升员工和管理人员的知识产权意识，确保运营中不侵犯公司、个人的商标、专利、著作权或其他知识产权。

公司设立知识产权办公室，指派拥有“中国专利代理人资格证书”的专业人员负责。对本公司研发创制的高效、安全、环保新活性化合物适时申请化合物、制剂和工艺专利。对仿制产品，在产品选择之时即对其现有知识产权状况进行全面调研，搞清楚保护边界，为确立产品立项、研发方向、中试、生产和上市时间打下坚实基础；研发侧重在生产工艺改进和制剂创新两方面，对获得的创新性成果及时申请国内外专利保护，公司核心产品和绝大部分在销售产品均拥有授权及申请和审查中专利，这为产品开拓海内外市场、顺利实现和扩大销售起到保驾护航的作用。截至 2021 年 12 月 31 日，公司及子公司获得专利共 244 个，其中境外发明专利 44 个，境内发明专利 97 个，境内实用新型专利 103 个。共注册商标 128 个，其中境内 127 个，境外 1 个。

公司致力于建设尊重和保护知识产权的企业文化。公司从新员工入职起，公司即对其进行保护知识产权方面的培训和教育，并不定期进行检查和再教育，以强化员工的知识产权保护和风险管控意识。公司在外部采购、联合研发、技术合作等企业经营活动中，积极通过知识产权合作条款，与合作伙伴共同明确专利权责，避免专利风险，实现合作共赢。

公司及子公司获得专利共		其中境外发明专利	
244 个		44 个	
境内发明专利		境内实用新型专利	
97 个		103 个	
共注册商标	境内	境外	
128 个	127 个	1 个	

可持续发展管理

可持续发展管理机制

可持续发展理念

“心系天下粮仓，义及万物。依托技术创新，泽被四方。

发展必先尽责，责及自然苍生，责尽方利生。”

可持续发展方针

公司始终把履行社会责任作为公司核心战略目标，持续推进改进社会责任管理，开展社会责任理论和规范研究，建立完善的环境管理体系、劳工与人权管理体系、质量管理体系并取得相关认证证书，不断提升社会责任绩效，降低能源资源消耗和环境影响、推进节能环保技术的研发和推广、促进员工工作条件的改善、保障员工职业健康与安全，推进廉洁从业建设、打击商业腐败行为，保证公司和利益相关方的信息安全、推进供应链伙伴企业持续改进社会责任绩效。

可持续发展目标

通过制订管理程序、推进管理升级。在节能环保、员工权益保护、消费者权益保护、廉洁从业体系建设与供应链社会责任等方面得到显著提升。

可持续发展指标

童工误用事件		强迫劳动事件		歧视 & 骚扰事件	
0 件		0 件		0 件	
社会保险覆盖率		加入工会权利知情权		主要供应商 《年度业绩评定》完成率	
100 %		100 %		100 %	
采购员 CSR 培训及年 度考核完成率		主要供应商 《年度业绩评定》完成率		加入工会权利知情权	
100 %		100 %		100 %	
腐败、贪污事件 发生率		不正当竞争行为发生率		环保预警和应急机制 完成率	
0		0		100 %	
环保培训和宣传完成率		不正当竞争行为发生率		加入工会权利知情权	
100 %		100 %		100 %	



可持续发展体系

公司建立了完善的社会责任体系。公司设立 CSR 管理委员会，由董事长担任主席，总经理担任执委会主席，各副总经理和各基地总经理担任委员。CSR 管理委员会为公司社会责任方面的决策机构，负责研究和确立企业社会责任方面的战略、愿景、原则和政策，审阅公司年度社会责任计划、对外捐赠计划、审阅公司年度社会责任方面执行情况及可持续发展报告。CSR 管理委员会下设 CSR 推进办公室作为执行部门，负责推进与社会责任管理相关的具体事务，CSR 办公室主要对接财务部、采购部、全球市场部、证券法务部、销售部、人力资源部、制造管理部、经营管理部、QHSE 管理部等内部职能部门和咨询公司、研究机构等外部知识资源，辨识公司与可持续发展及履行社会责任有关的风险与机会，提出应对策略及解决方案，督促公司及下属公司执行可持续发展策略。



可持续发展践行

在泰禾，我们秉承通过自主技术的发展，积极响应政府节能减排号召，发展低碳经济；我们胸怀感恩之心，回报社会各界的关爱；我们愿以公益之心，援助教育、关爱社区；我们愿以共赢之心，携手我们的合作伙伴，同甘苦、共繁荣。

2021 年初，针对泰禾可持续发展管理提升工作部署，公司召开线上会议，回顾 2020，展望 2021，明确了工作要求、部署了全年工作计划，公司四个生产基地所有相关负责人和骨干参与了本次会议。

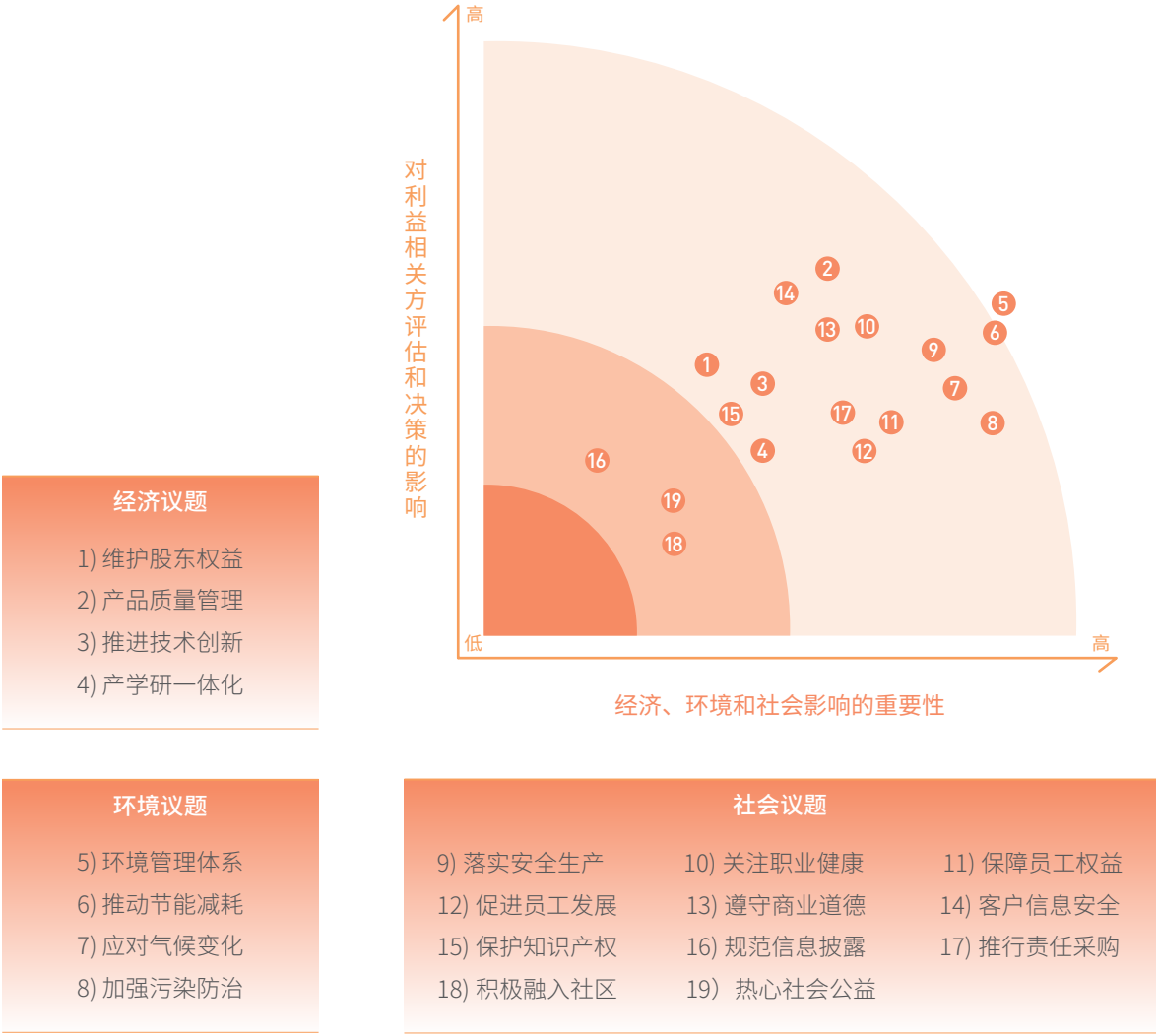


实质性议题分析

为了优化公司 CSR 工作的相关流程、提升内部社会责任认知水平、完善企业社会责任管理，公司聘请了外部专家对公司 CSR 管理体系内相关人员进行专业培训。

为充分了解利益相关方对公司 CSR 议题的关注程度，并在本报告中对各议题进行有的放矢地回应，公司 CSR 报告编制小组根据全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的《可持续发展报告标准》(GRI Standards)，通过内外部问卷调查，对公司的利益相关方和本年度社会责任实质性议题进行了识别与排序。

公司通过分析国际和国内社会责任标准，国家和地方政府政策要求，对标行业社会责任先进企业，结合公司的发展战略和规划，识别并筛选出了公司和利益相关方都关注的实质性议题。按照“对利益相关方评估和决策的影响”和“经济、环境和社会影响的重要性”两个维度，对筛选出来的 19 个实质性议题进行重要性排序，形成实质性矩阵。具体详见下图。



利益相关方识别与沟通

与利益相关方沟通、交流是公司企业社会责任管理工作的重点。我们高度重视与利益相关方的沟通，建立了针对不同相关方特点的多样化沟通渠道，并保证渠道的畅通有效。我们及时向相关方披露政策更新、日常经营、发展变革、特殊变动等相关信息，以及公司可持续发展工作的进展情况，并积极听取各相关方的建议与意见，了解各相关方对公司的期望与要求，积极采纳有建设性的意见与建议，同利益相关方携手，共同完善企业的经营管理。

公司通过内外部访谈、电话沟通与邮件、微信等方式联系，最终经综合分析，根据对企业环境、社会和管治的重要性，将 9 类相关方识别为主要利益相关方。

以下是识别出的主要利益相关方和交流方式		
关键利益相关方	诉求	回应
客户	提供安全和优质的服务	售前售后管理
	听取客户意见和建议	客户沟通与意见收集
	保护客户信息安全	建设信息安全管理体
股东	规范化的公司治理	完善公司治理体系
	保护投资者利益	定期披露经营信息
	持续盈利	提供稳定收益
供应商	诚信公平经营	公正透明的采购原则和流程
	带动供应商履行社会责任	规范供应商管理标准
	公平贸易	负责任的原材料采购
员工	保障员工合法权益	建立职业健康安全管理体
	为员工提供职业发展空间	创造员工发展渠道
	保证员工安全与健康	平衡员工工作与生活
	包容性和多元化	关怀员工
环境	节能降耗与气候变化应对	积极推动节能降耗
	减少环境影响	更环保的运营
社区	带动社区经济发展	支持就业
	与社区充分沟通，和谐共存	参加社区建设
	开展多层次、多方位的合作	公益慈善
	社区公益事业	社区志愿服务活动

同业	技术交流	行业会议
	协同创新	研讨会
	行业 / 产业发展	产学研合作
政府	依法足额纳税	依法经营
	引领技术创新	技术创新
	促进社会和谐	安全生产
媒体	日常沟通	保持沟通
	社会责任信息披露	及时披露社会责任信息
	采访与交流	参与访谈

加入全球契约组织

联合国全球契约是全球最大的自愿企业公民倡议。公司从 2020 年起加入了全球契约，并赞同其信念，即：植根于普世原则的企业实践有助于使全球市场更加稳定和更具包容性，并有助于建设繁荣昌盛的社会。



CAC Nantong Chemical Co., Ltd 南通泰禾化工股份有限公司

OverviewGetting StartedContactsLogo RequestsCDPsDraft CDPs

Go to your organization's profile

Organization Details

Participant ID

139588

Status

Active

Engagement Manager

Ms. Simiao You

Participant since

2020-04-27

CDP Due Date

2023-04-22

Organization Type

Company

Invoice Date

Organization currently has no invoice date

Parent Organization

No parent UNGC Organization was identified

Ownership

Privately Held

Revenue Bracket

between USD 250 million and USD 500 million

Revenue

USD 458,919,090.00

Sector

Chemicals

Employees

480

Country

China

Website

http://www.cacsh.com

Letter of Commitment

全球契约承诺书.jpg

Contact Information

Highest Level Executive

Mr. Simian Xie

Contact Point

Ms. Chunli Cai

Exclusionary Criteria

Revenue from tobacco

No

Revenue from landmines

No

Billing Address

Country

China

Address

Yangkou Chemical Industry Area, Rudong, Jiangsu, China

City

Nantong

State / Province

Postal Code

200335

Local Network China

Please contact your Local Network with any questions or concerns regarding your participation in the Global Compact.

Contact Person

Mr. Bin Han

Profile

Local Network China

产品与服务

PRODUCTS AND SERVICES

公司持续关注客户需求，通过高质量的管理和服务，为客户带来可靠可信的高品质产品和服务体验。

我们的质量方针：质量是泰禾的立身之本，我们决不接受、制造、转手和销售不合格产品。

- 质量管理
- 产品安全
- 客户服务
- 创新研发
- 外部合作与行业交流
- 可持续供应链



质量管理

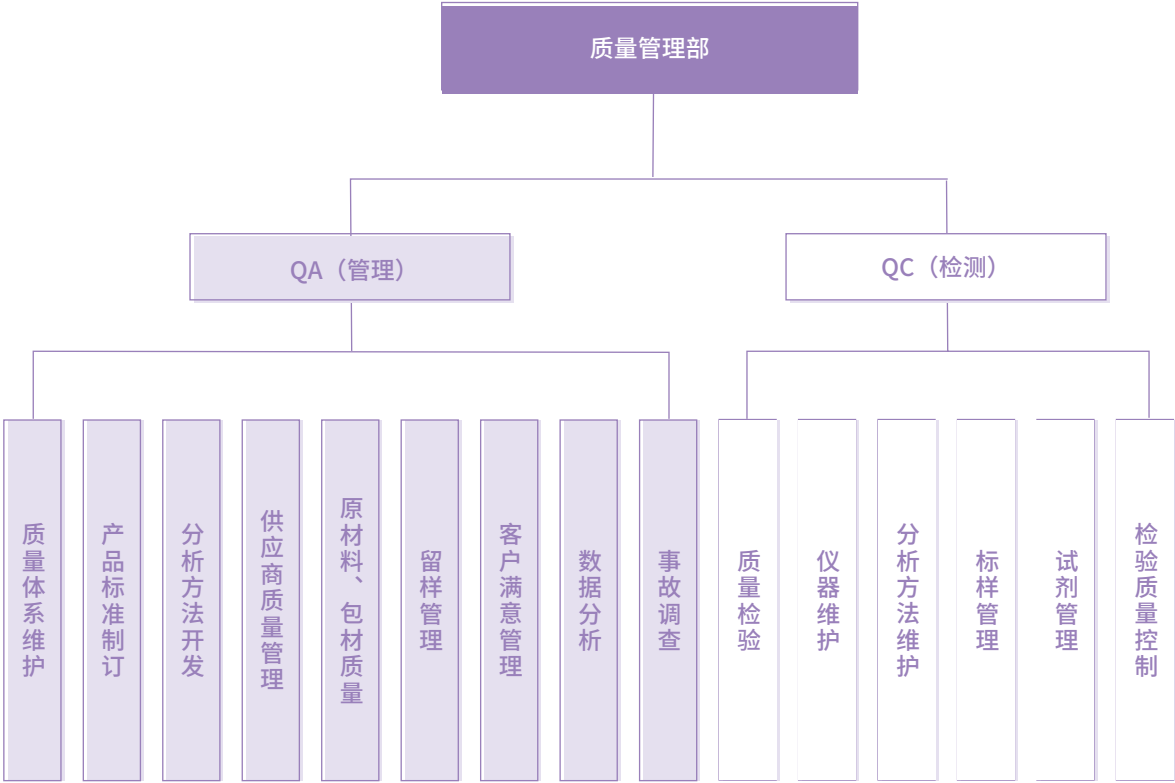
公司持续关注客户需求,通过高质量的管理和服务,为客户带来可靠可信的高品质产品和服务体验。

我们的质量方针：质量是泰禾的立身之本，我们决不接受、制造、转手和销售不合格产品。

为提升全员工作质量和各过程成熟度，实现公司战略目标，做到真正意义的全面质量管理。公司进行了质量管理体系建设，并通过了 ISO9001 质量管理体系认证。目前公司质量体系健全有效，计量检测和实验仪器设备不断完善，质量管理规范有序。



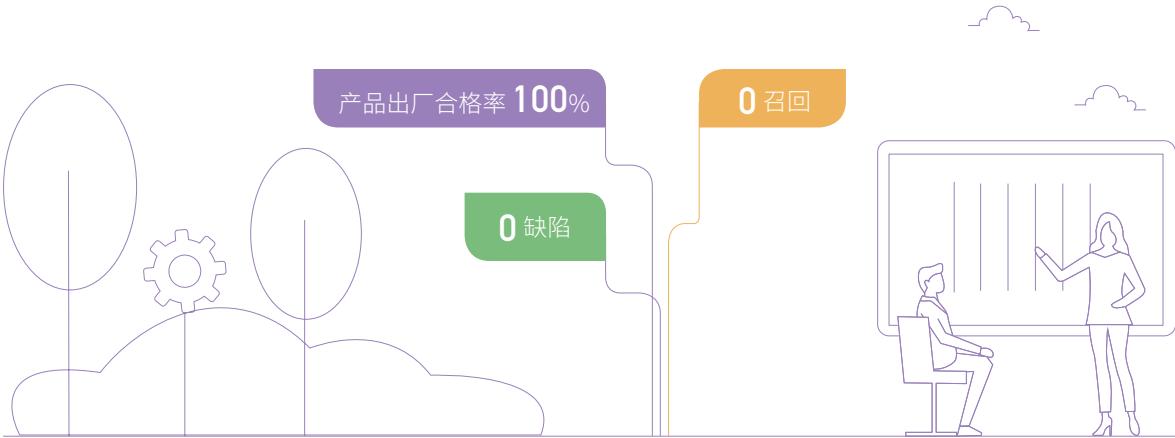
公司根据 ISO9001 质量管理体系的要求，建立了从采购、生产到销售的全过程质量控制体系。公司质量部门，是公司总工分管的部门，独立行使质量否决权。对质量管理体系运行的各个过程实施有效的监视、测量和分析，确保过程控制的符合性、有效性并实现持续改进。



公司根据客户反馈、员工表现、社会影响及关键绩效等因素来测量和评估质量运营成效，并根据评估结果进行及时调整和改进。

公司近 5 年以来，没有因违反有关产品质量和技术监督方面的法律法规而被处罚的情况。公司产品出厂合格率 100%。

为了规范本公司的农药管理，保证农药质量，公司根据《中华人民共和国产品质量法》、中华人民共和国国务院令 677《农药管理条例》等法律、法规规定，制定发布了《农药召回管理制度》。公司成立了专门的召回小组，负责收集、接收符合召回条件的产品信息报告及召回产品的汇报、评审、批准、启动、记录、善后处理跟踪活动。公司产品质量管理严格，出厂的产品未发生重大的质量缺陷，截至 2021 年底，未发生产品召回案例。





产品安全

随着新《农药管理条例》及配套的《农药登记管理办法》《农药登记试验管理办法》《农药生产许可管理办法》《农药标签和说明书管理办法》以及《农药登记资料要求》等相继出台并实施，国家不仅注重农药产品有效性，更关注产品的安全性，并在产品风险评估方面遵循最大风险原则，提高了农药登记门槛。

泰禾遵循中国和其他出口国的最新的农药管理法规，完成销售所在国家和地区的相关农药法规下的产品登记，并提供全面的产品安全技术数据和合规声明等。此外，我们还向客户提供所有作物保护产品的产品安全信息，比如产品安全技术说明书和产品安全标签等。

新农药创制是泰禾的战略性布局，已经积累了十余年的丰富经验，新农药创制的目标是开发出高效、低毒、对环境友好的绿色农药。每一款新农药的开发，需要经过生物有效性测试、毒理测试、环境安全测试，极大地降低对非靶标生物群的伤害，保护生态系统和生物多样性。新登记农药产品需与已登记产品在有效性和安全性等方面相当或有明显优势。

对于农药制剂，在研发阶段，秉承绿色、环保、安全、高效理念，结合未来集约化、轻简化、机械化的使用技术要求，进行农药制剂的开发。在产品宣传、客户培训过程中，我们开展产品安全专门提示和专题培训。在产品使用端，我们客户和使用者的健康（如致癌，致畸等）可能产生的危害等，提示存在的潜在风险，指导客户正确保存、运输和使用产品。

客户服务

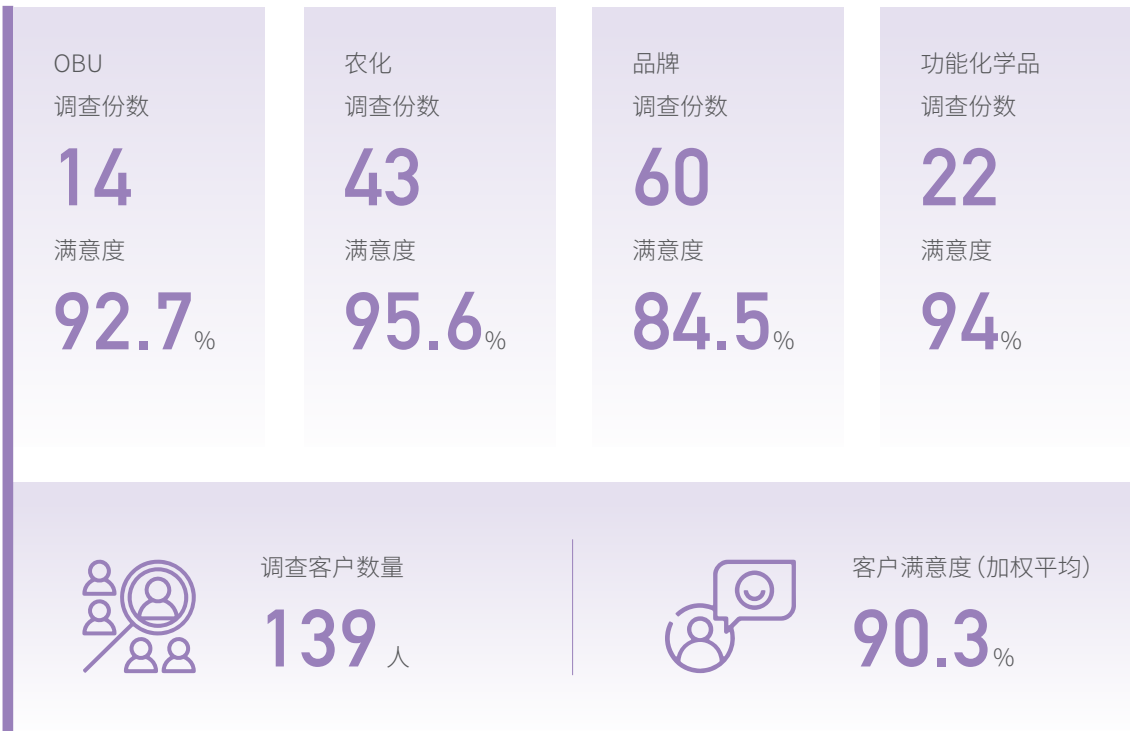
公司始终坚持以客户需求为中心，快速反应，精准执行，通过持续加强大客户服务保障，健全全面客户服务体系，提升服务水平和支持能力，加速创新等多种方式，有效应对客户需求的高速增长和多样化转变，致力于为客户提供更加优质的服务。

公司注重维护客户利益，始终以客户满意为衡量标准，与战略客户建立了合作机制，为了完善客户投诉处理流程，与顾客建立良好关系，集团制定《客户投诉处理管理程序》。

公司销售部门对客户在服务上的投诉建立快速反应机制，和完整的问题升级处置流程。为降低客户损失，公司会主动识别风险问题，主动进行处置，确保客户利益不受损失。

公司制定并实施《客户满意度管理程序》，规范客户满意管理，每年制订客户满意度目标，开展客户满意度调查，了解客户感受，并针对客户反馈的意见，持续改进产品和服务，提升客户满意度，促进质量改善与售后服务，确保客户对企业的充分信任。

2021 年度，泰禾按照不同业务模块，对 139 家客户开展了满意度问卷调查，客户满意度达 90.3%。高于 90% 的年度目标。



创新研发

泰禾作为高新技术企业，已经建成新农药活性筛选和药效试验、理化测试与登记、原药和制剂研发生产制造等一系列的完整技术研发体系，由农药传统仿制走向专业仿制和新农药创制相结合。公司研发团队由行业专家带头，创新能力强、专业素质过硬，致力于新产品新技术的研究开发。截至 2021 年 12 月 31 日，公司共有技术研发人员 260 名，占公司员工总数的 14.16%。

持续的研发投入为公司创新发展提供有力支撑，近三年研发投入总额为 3.46 亿，占销售收入的 3.56%。



公司高度注重技术研发与创新，在新产品开发、现有产品的技术改进、三废资源化处理以及科技成果转化等方面都取得了显著成效。截至 2021 年 12 月 31 日，公司及子公司获得专利共 **244** 个，其中境外发明专利 **44** 个，境内发明专利 **97** 个，境内实用新型专利 **103** 个。

经过多年的发展和积累，形成了“总部技术储备，基地技术支撑”的技术研发体系。公司设有研发中心，中心下设工艺研发部、工程设计部、新药创制部、制剂开发部、生物测定与药效研究中心、理化测试中心（GLP 实验室）、知识产权部等七大部门。负责新产品新技术的研究开发、工艺包设计等；在江苏、江西两省三个基地，设有三个省级认证的技术中心，负责在产产品的技术改进和生产技术支持。技术中心由技术副总经理直接领导，全面负责技术开发和创新工作，负责公司的创新规划、课题立项、阶段评审、项目验收以及成果转化等工作。公司设有由总经理直接领导的技术委员会，技术委员会作为公司技术决策机构，对公司的研发方向、技术和产品的长期开发计划、重大项目的选择、评估鉴定、可行性论证、产业化实施等公司重要技术决策提供相应的论证、决策及实施的支持，以规避投资风险、提高公司技术及产品开发的有效性。



公司与中国农业大学就“草地贪夜蛾对几种杀虫剂抗性监测及农药抗性治理措施”进行合作研究，紧抓农业发展痛点；与长沙理工大学就“甲基三乙烯二胺技术开发”进行合作；与湖南化工研究院就“氧硫化碳生产装置技术转让”成功落地，这是该院研发成果转化的典范；南通泰禾与沈阳化工大学在“新农药创制”“国际大豆锈病创制杀菌剂防治”“全球鳞翅目害虫杀虫剂创制”合作攻关上成效显著，已有几个产品进入田间试验阶段。南通泰禾与湖南工程学院在“新型杀菌剂氟噻唑吡乙酮合成工艺开发”上有了突破性成果；与湖南师范大学在“含三氯化铝废水资源化利用技术开发”上收获极大。

行业交流

公司积极参与各种行业协会组织，积极进行行业内的合作与交流。先后加入了中国农药工业协会、中国化工学会、中国植物保护学会、江西省石油和化工工业协会等行业协会组织。

泰禾积极参与行业、国家以及联合国粮农组织（FAO）等各级行业、政府及国际组织的相关任务和活动，特别在旨在通过提升产品品质，减少产品杂质对人体及环境危害的产品标准制订方面成效显著，贡献颇多。泰禾在其几大核心产品 2，4- 滴、百菌清、啉菌酯、氟氟草酯等相关标准提升制订上均积极参与，是这些产品国家行业标准以及 FAO 标准制订的主要参与单位。其中，江西天宇是 2,4- 滴原药行业标准参与制订单位，是 2,4- 滴 FAO 标准参与制订单位；江苏新河是百菌清国家标准及 FAO 标准参与制订单位；南通泰禾是啉菌酯 FAO 标准参与制订单位；南通泰禾是氟氟草酯原药行业标准参与制订单位。

产学研合作

公司在完善新农药产品研发体系、不断开发农药新品种、持续对现有产品进行工艺改进的同时，也重视开展与外部机构在工程技术、新产品新技术等方面的合作。公司与国内知名高校和科研院所如南开大学、湖南师范大学、长沙理工大学、沈阳农业大学、沈阳化工大学等保持长期良好的合作关系，积极推动“产、学、研”高效融合，促进研发成果转化和应用。

公司致力于通过技术优势来推动企业可持续发展，经过多年在技术研发上持之以恒，不遗余力地攻关，在主要产品的生产工艺上拥有较强市场竞争力的核心技术。

特别在绿色农药研发方面，近年来更是持续加大力度。泰禾与华东理工大学合作的“华理—泰禾绿色农药联合研究中心”、与华中师范大学合作的“绿色农药创制”项目先后于 2021 年实施，在绿色农药分子设计、合成及生物活性筛选研究，以及新农药品种创制、工艺技术创新等方面进行创新性研发，开发具有完全自主知识产权和产业化开发价值的绿色农药候选化合物。是绿色可持续发展的重要技术支撑。

外部合作
与行业交流



可持续供应链

可持续采购

供应商是公司发展历程中的重要同行者和支持者。公司致力于实现与供应商的密切合作，通过体系化的管理及专业化的支持，汇聚伙伴智慧，构建绿色供应链，携手供应商共同成长，为行业发展作出应有的贡献。

在供应链管理中，我们时刻秉承可持续发展、建设绿色供应链的理念，推动供应商完善社会责任管理。我们将环境和社会责任因素纳入所有供应商的准入流程中。2021 年，公司更新了各项采购政策和制度，将碳排放相关主题明确加入《可持续采购政策》，新的文件将于 2022 年生效并执行。

2021 年，我们继续对所有采购员进行可持续采购政策和管理提升培训。并继续在采购员定期绩效考核中，考核其对公司可持续采购政策的执行情况。



签署完成率达到

94%

供应商的可持续发展管理能力评估分数在评估总分中比例为

30%

采购总额中
本地供应商比例为

65%

我们继续加强与供应商的交流沟通，协助供应商持续改进。和重要供应商签署《供应商行为准则》及《运输协议》，签署完成率达到 94%、未签署的也在积极推进中。

我们积极和供应链合作伙伴进行交流沟通，2021 年因为受疫情影响，现场培训和交流较为困难，我们更多采用线上方式沟通交流。2022 年 5 月举办了名为“携手供应商可持续发展——2021-2022 年度供应商企业社会责任培训和交流会”，有十余家重要供应商参加培训。

在供应商的选择中，我们继续保持对供应商的可持续发展管理能力进行评估且该项目评估分数在评估总分中比例为 30%。

我们优先选用可持续发展管理能力良好，且通过可持续发展审计的供应商。2021 年因审计不合格、经整改后仍未达标而被停止合作的供应商数量为 12 家。

我们优先选择本地供应商，以降低流通环节造成的环境损害。2021 年的采购总额中，本地供应商比例为 65%。





在采购品类的选择方面，我们优先考虑以下因素：

- 1 采购品类使用最少原生材料；
- 2 尽量多的使用可回收品类；
- 3 最大限度地减少采购环节包装物的使用；
- 4 尽力减少能源和水的消耗；
- 5 避免或减少有毒有害品类的使用；

报告期内，公司供应链未发生严重伤害事故和违反人权的事件，供应链环境、安全和劳工权益风险得到有效控制。

阳光采购

公司竭力维护公正廉洁的企业文化，并希望与所有合作伙伴一起共同遵循法律法规和商业准则，尤其是反腐败和反贿赂方面，共同营造廉洁、高效的商业环境。在项目工程建设方面，公司已将招投标制度化，规范招标行为，切实体现“公平、公开”阳光采购。

公司每年对稳定合作的供应商、服务机构等合作伙伴进行廉洁从业方面的调查与审核，存在问题的合作伙伴将正式发函要求其进行整改，并根据整改结果确定是否继续合作，存在严重腐败、诚信等问题的合作伙伴，将按照公司相关规定取消合作关系，甚至诉诸法律。

公司在业务开始之前考核合作伙伴的诚信记录，公司在确保品质优良、资质合格基础上，选择廉洁诚信的企业作为合作伙伴。公司对合作企业和正在合作的供应商定期进行商业道德、合作风险、保密风险、安全环保风险等方面的尽职调查，对于有高风险不良记录的供应商将停止与其合作。

2021 年公司评估了全部合作供应商，未发现明显商业道德问题。

公司评估了全部合作供应商，发现商业道德问题

0 件

合作共赢

公司重视与合作伙伴的沟通与交流，在维护公平商业环境、综合开发和利用资源、保护生态环境、促进行业可持续发展等方面开展积极有效的合作和交流。

公司重视维持与合作伙伴的互利互惠关系，彼此的合作中秉承平等、互利、公平、诚信的原则。在日常业务往来中，不违背市场原则，遵从公司采购制度，杜绝任何腐败、贿赂、欺诈、不正当交易。坚持诚信经营。诚信是企业立足之本，是公司事业发展的道德支柱，长久以来，依靠诚信的合作模式，公司树立了良好的企业形象，获得了业界的普遍认可，得到了合作伙伴的信任与支持，为公司创建了高效稳定的供应链。

员工

STAFF

公司坚持多元、开放、机会均等的人才战略，始终提供公平、公开、透明的就业机会，在人员招聘过程中，绝不因性别、区域、民族、宗教信仰、经济能力等因素限制员工招聘与录用。

- 公平和多元化
- 权益保障
- 沟通机制
- 员工成长
- 关心关爱员工



3

良好健康与福祉

5

性别平等

6

清洁饮水和卫生设施

8

体面工作和经济增长

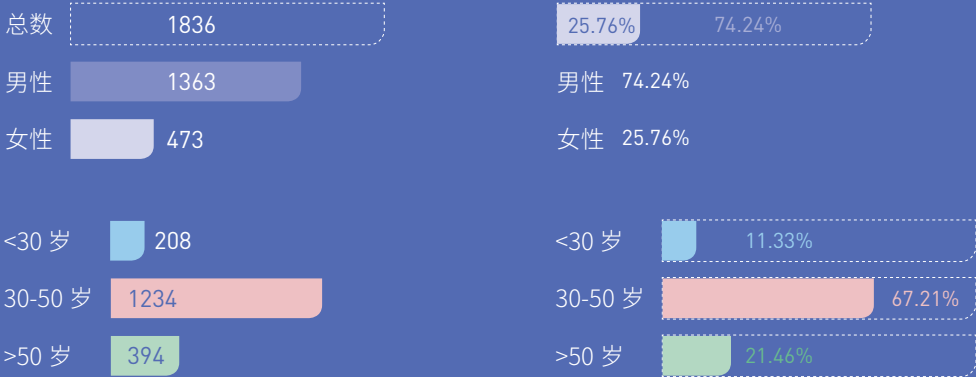
10

减少不平等

公平和多元化

公司坚持多元、开放、机会均等的人才战略，始终提供公平、公开、透明的就业机会，在人员招聘过程中，绝不因性别、区域、民族、宗教信仰、经济能力等因素限制员工招聘与录用。

截至报告期末，公司在册人员结构如下表：



公司高级管理层人员结构如下表：



公司注重男女平权，坚决杜绝在雇佣中对女性的歧视，女性员工和管理者的比例始终维持比较健康的水平。公司不歧视残疾人，并帮助解决当地特殊人群的就业问题，积极为残疾人创造工作机会，2021 年度内公司共计招聘 6 名残障人士。在培训和晋升等方面上，公司对残疾员工一视同仁。在生活方面也提供了多种便利措施，包括提供残疾人专用卫生间，修建无障碍设施等。

公司 2021 年度新入职员工 238 人，年度员工离职率约 12.85%，包含共计 46 名退休人员。

权益保障

发生童工误用事件

0 件

发生强迫劳动事件

0 件

发生歧视事件

0 件

发生骚扰事件

0 件

发生虐待事件

0 件

沟通机制

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，规范用工行为，构建和谐劳动关系，公司按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则与员工签订书面劳动合同，劳动合同签订率为 100%。

公司规范工作时间与休息休假、劳动报酬与福利和劳动安全卫生等方面的管理，切实保障员工的各项权益，谋求企业与员工的共同发展。

公司严格禁止使用童工，强迫劳动、歧视、骚扰和虐待等侵犯人权的行为，维护员工的一切合法权益，并进行定期风险评估和进行全员覆盖的人权意识培训。建立举报渠道并通过内网和员工手册进行公布。公司自有记录以来未发生童工误用、强迫劳动、歧视、骚扰等事件及相关纠纷和诉讼。

公司遵循按劳分配的原则，实行男女同工同酬，禁止因性别原因在薪酬待遇上区别对待。公司最低工资标准高于政府规定的当地最低工资标准，公司建立了完善的福利保障体系，依法参加社会保险，按期缴纳社会保险费。公司还为员工就医、住房和子女入学等工作提供力所能及的便利，减少员工的后顾之忧。在休假制度方面，公司严格执行国家有关员工休假的规定，落实带薪年假，为育龄员工提供产假、陪产假和哺乳假等。并为休假归来的员工提供完备的工作保障。

公司通过多种渠道同员工保持开放、坦诚、有效的沟通。为了切实保障员工权益，听取员工意见，公司建立了完善的沟通机制，定期与员工进行工作条件交流。公司要求管理者代表对员工的意见必须及时响应，并对其中的合理意见进行答复和整改。

公司每年就报销、采购、安全环境、薪酬福利、职业发展等模块对员工进行满意度调查，2021 年度调查综合满意度为 86.10%。

公司工会在各基地的覆盖率达到 100%，员工加入工会的比率达到 100%，公司工会代表全体员工与公司进行集体谈判，签订关于工作条件、待遇、人权、培训与发展等议题的集体谈判协议并定期重新谈判和更新集体谈判协议。集体谈判协议覆盖率达 100%。

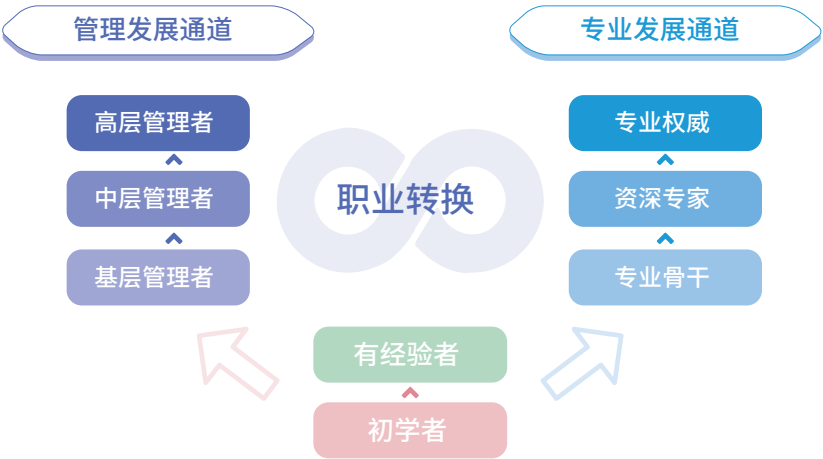




员工成长

员工职业发展

公司建立了管理和专业“双通道”的职业发展体系，从机制上保证了员工在公司内有多通道发展，努力做到人尽其才、才尽其用。



公司利用国内外分子公司平台和发展资源，通过实施“阳光计划”和“新动力计划”等人才培养方案，每年安排相关人员参加跨职能、跨区域（包括海外）的轮岗、转岗培训或项目锻炼，让有潜力、有发展意愿的员工，获得更多专业技能晋级或管理职务晋升的机会。

2021 年，公司全体员工均接受了个人绩效和职业发展考核，并根据考核结果进行了薪资和职位的调整。

2021 年累计共有 25 名员工晋升，其中，晋升到主管级别以上的 15 人。累计共 86 名员工实现了组织内部转岗。公司为员工的个人发展提供了充分的平台与机会。



员工培训提升

泰禾致力于学习型、创新型组织的建设，为员工在企业的职业发展建立了科学、完善的培养体系以及丰富的线上 + 线下的学习模式，为不同阶段的人才提供针对性培养方案，有计划、有针对性地为员工提供各种培训和学习成长的机会，包括各岗位专业技能和通用管理技能等各层次、跨专业的知识课程体系。

员工成长是企业发展的基础，公司通过建立适宜的人才管理及培育体系，为每一位员工的长远发展提供助力，让每一位员工在适宜的岗位上充分发挥自己的能力，实现员工与公司共同成长。

公司制定了《培训作业管理规定》、《绩效考核作业管理规定》和《人才梯队方案》等制度，针对不同类别的员工对培训、考核和晋升要求进行明确的规范与指导，强调价值与贡献的员工晋升机制是公司保留人才资源的坚实保障。

公司每年有计划地开展各类培训，如技能培训、学历提升培训、安全环境培训、人权培训、廉洁和保密等培训。

自 2017 年起，公司开展基础管理人员学历提升，江苏新河与江苏海洋大学（原淮海工学院）校企合作举办五期《化工技术、管理培训班》参训学员参加江苏海洋大学成人本、专科学历教育，截至 2021 年底已毕业三期学员共 53 名取得化工本、专科学历。四、五期在训学员 31 人。

2019 年开展设备员、仪表工、DCS 控制员等技术技能人员参加徐州工业职业技术学院新沂学院全日制社招专科层次职业教育，在籍学员 30 名，预计 2022 年 12 月毕业。

取得化工本、专科学历已毕业三期学员共

53 名

四、五期在训学员

31 人

预计 2022 年 12 月毕业在籍学员

30 名



新河学院学历提升培训



新河学院学历提升培训



公司累计培训次数

517

次

参训人次

19799

人次

总课时

83538

小时

人均培训时长约

46

小时

培训覆盖率达到

100

%

关心关爱员工



南通技能培训

2021 年，公司累计培训次数 517 次，参训人次 19799 人次，总课时 83538 小时，人均培训时长约 46 小时。相比前一年度均有提升。2021 年度培训覆盖率达到 100%。

公司员工通过建立年度绩效考核和职业发展规划制度来实现个人的职业发展。员工可根据公司战略、制定个人业绩目标，以确保个人能力提升和发展与公司整体方向相一致。2021 年度公司员工全部接受了个人绩效考核。

泰禾的员工来自五湖四海、但我们拥有一个共同的名字：泰禾人。我们为了共同的愿景和使命，组成泰禾大家庭。在激烈的市场竞争中，我们是团结、敬业的工作团队，在闲暇的工作之余，我们努力营造温情、和睦的大家庭氛围。

泰禾倡导健康的企业文化，注重员工工作和生活的平衡，不定期举行丰富多彩的企业活动，开展拓展训练、家庭开放日、新员工秋游、体育比赛等形式丰富的团队建设活动，丰富员工的生活，缓解工作和生活中的压力，积极构建和谐劳动关系，增强员工对企业的责任感和归属感。

公司设有活动室，业余爱好者组建了瑜伽俱乐部、泰禾合唱团、摄影俱乐部、羽毛球俱乐部、篮球俱乐部诸多兴趣小组。

公司切实关心每一位困难员工，通过资金或物资帮扶、工会探访等形式，解决员工面临的实际问题和困难，给予困难员工悉心帮助。

员工在职期间患有重大疾病，公司酌情给予一定补贴，在医疗期内为其正常缴纳五险一金，并给员工充分休息恢复时间至病情好转。符合复工返岗条件的，安排返岗。

公司针对员工与亲人分离的情况，根据不同的情形特别给予一定的津贴或探亲休假。

公司定期统计生活困难员工，给予全公司发起募捐活动，改善员工生活。2021 年度内，共有 10 名员工接受捐助，总共募捐的金额为 64220 元。



环境、健康与安全

ENVIRONMENT, HEALTH AND SAFETY

公司致力于成为绿色创新的领先企业，我们秉持“在谋求泰禾发展的每时每刻，为保护生存环境而尽心尽力”的环境方针，将环境保护、清洁生产和可持续发展作为企业重点经营的课题，不断梳理完善运营全流程的环境管理制度，从产品生产源头把关，努力将产品对环境的影响降到最低。

- 环境健康安全管理体系
- 环境管理
- 职业健康与安全管理
- 预警、应急、培训和演练

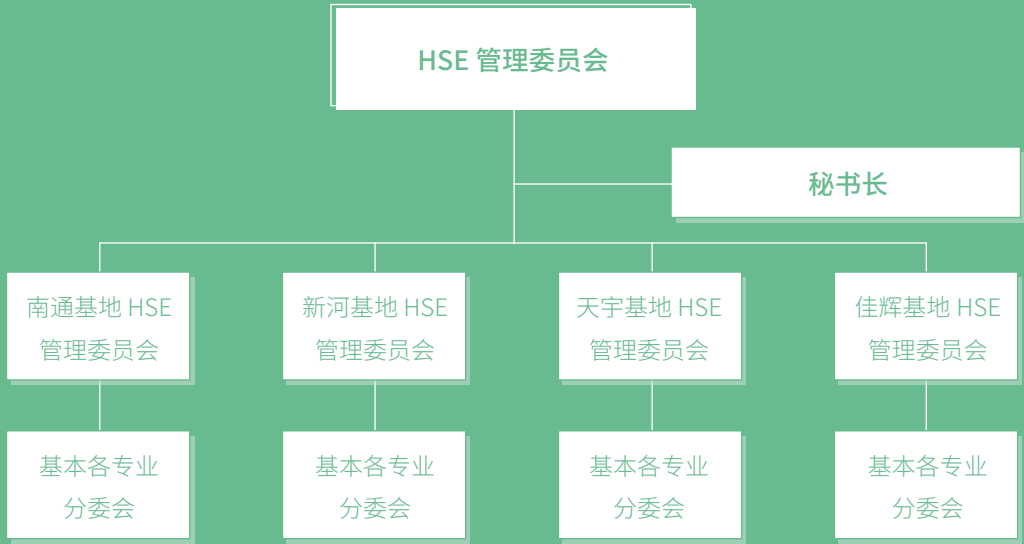


环境健康安全管理体系

公司致力于成为绿色创新的领先企业，我们秉持“在谋求泰禾发展的每时每刻，为保护生存环境而尽心尽力”的环境方针，将环境保护、清洁生产和可持续发展作为企业重点经营的课题，不断梳理完善运营全流程的环境管理制度，从产品生产源头把关，努力将产品对环境的影响降到最低。

公司坚持“一切始于安全”的安全工作方针，坚守“发展不能以牺牲人的生命为代价”的红线，引进先进安全管理理念，以“零事故”为目标，通过行为安全和过程安全管理，持续加强组织和制度建设、完善安全生产责任体系、深入开展安全生产监督检查等系列举措，实现安全生产风险可控，助推业务可持续发展，保障员工和消费者生命健康安全。

安全生产与环境保护始终是化工企业面临的两大重要问题。我们将安全和管理作为生产运营中的核心议题，建立健全 HSE 管理机制，实施三级组织架构管理，通过负责任的生产运营有效控制和减少对环境的影响，保障员工及相关方的安全与健康。



公司在发展过程中，坚持低碳节能原则，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》和地方相关法律法规，在生产过程中严格按照 ISO14001 环境管理体系要求，避免对环境产生不利影响。

公司通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证，每年均会进行内部评估并接受 ISO 14001:2015 体系环境管理的相关评估及审核。

在 ISO 14001 环境管理体系的指导下，公司每年为公司环境管理工作制订指导方针和量化指标，形成年度环境目标与指标。



在健康与安全管理方面，公司制定了《十大安全管理原则》、《工艺安全管理总则》、《工艺危害分析 (PHA) 管理制度》等管理制度，工厂在 ISO45001 职业健康安全管理体系认证的基础上建立了安全管理体系，并通过过程考核和结果考核两方面评估年度安全绩效，截至 2021 年底，公司 4 个已投产制造工厂中已有 3 个工厂通过了 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，各工厂还取得了危险化学品企业安全标准化二级证书。



环境管理

节能降耗与减碳

为了高效利用资源，减少对环境的影响，公司根据环境管理体系要求，制定了一系列内部管理文件，加强资源管理，全面推进节能、降耗、减排工作。

在产品方面，从生产工艺开发之初，泰禾追赶前沿技术，利用先进设备，强化环保、成本及工程放大三大意识，我们开发出绿色环保的工业化生产技术，从工艺源头上解决三废问题，为公司可持续发展提供保障。

在生产制造方面，泰禾经过近 30 年的发展，分别在南通如东、徐州新沂、江西新干建成了三个规模化的原药生产基地，均落地为国家级化工产业园，在主要原药的生产上，泰禾已成长为集规模化、智能化、标准化优势于一体的制造基地群，各基地已成为园区和当地化工制造的典范工厂，同时得到国内外客户的高度认可。泰禾每一个生产项目，从设计阶段开始，认真落实建设项目环保“三同时”制度。在项目建设期间，落实环保设施与主体工程同步建设，同步运行。

在工厂运营期间，泰禾在资源使用方面，通过科学规划生产、采用清洁生产，对原辅料、水资源进行管控，持续地提高了产品得率、水资源利用效率；在能源使用方面，对设备、设施进行改造升级，持续地提高了能源利用效率，有效地降低了温室气体排放强度。

2021 年，泰禾多基地推行了节能改造项目。如南通生产基地在溶剂回收岗位进料和回流选择合适流量计，使得精馏塔可以精确控制进料量和回流比，降低了蒸汽消耗；更换了三效蒸发器的蒸发气相管的材质，提高三效蒸发效率，节约蒸汽消耗。2019 年，新沂基地建设了蒸汽余热发电项目，设计年发电能力 1000 万千瓦时，已经连续使用两年，2021 年该机组实现发电量 277 万千瓦时，有效降低了能源浪费。同时，新沂基地逐步采用电动叉车替代柴油叉车，减少化石燃料的消耗。

2021 年，随着产量的提升，耗电量和蒸汽用量均有所增加，但单吨产品的能源消耗量在持续降低，2021 年泰禾的单吨产品标煤消耗量（折算）比 2020 年下降了 1.9%。报告期内公司总能耗合计约等于 40730.76 吨标准煤，约合 335519.92 兆瓦时。

2019~2021 年公司各基地能源和水资源使用数据如下表：

序号	项目名称	计量单位	2019 年	2020 年	2021 年
1	能源消费合计（当量值）	吨标准煤	35239.82	38528.49	40730.76
1.1	天然气（气态）	万立方米	260.67	327.70	452.59
1.2	柴油	吨	85.24	78.67	80.59
1.3	电力	兆瓦时	92,418.06	97,818.69	107,405.21
1.4	蒸汽	吉焦	784680.39	809413.90	818377.91
2	清洁能源占比	百分比	8.98%	10.33%	13.49%
3	单吨产品能耗	吨标准煤 / 吨产品	0.314	0.303	0.297

公司积极响应政府对节能减排的要求，并积极参与应对气候变化的行动。泰禾正在尝试通过绿色生产、节能改造等行动，积极控制温室气体的排放，降低对环境的负面影响。公司开展了运营中的碳排放过程的识别、核算和管理，并采取有效的节能减排行动，持续监测和改进温室气体管理绩效。

除此之外，废水处理设备在处理废水过程中，缺氧池会产生甲烷气体，泰禾将缺氧池顶层进行完全密闭，收集含甲烷的废气，排入 RTO 处理后排放，降低甲烷的气候影响。

2020 年，新河农化为了降低危险废物委外处置量，新增了一台 TO 焚烧炉，用于焚烧处理高浓度废液，TO 炉以天然气为燃料，因此 2020 年和 2021 年期间，基地的天然气用量有所增加。

2021 年，随着产量的提升，温室气体的排放小幅增加，但单吨产品的温室气体排放量明显降低。公司近三年温室气体排放数据（单位 tCO₂e）如下表：

范围 1（tCO ₂ e）	范围 2（tCO ₂ e）	总计（tCO ₂ e）
2019 35,840	2019 153,194	2019 189,034
2020 37,291	2020 160,217	2020 197,508
2021 42,237	2021 159,980	2021 202,217

* 以上温室气体排放数据来源：按照国家发改委发布的《工业企业温室气体排放核算标准 - 化工行业》（GBT32150.10-2015），南通泰禾、江苏新河和江西天宇三大基地编制了温室气体排放统计报告，并通过了当地环保监管部门的核查。

实现碳中和 我们怎么做？——如东工厂举办能源与双碳管理研讨会

2021 年 11 月 23 日，公司 QHSE 管理部、如东基地组织开展了能源与双碳管理讨论会。泰禾股份副总裁尹铁群、如东工厂总经理徐吉旺及工厂中层以上管理人员共 30 余人出席了会议。

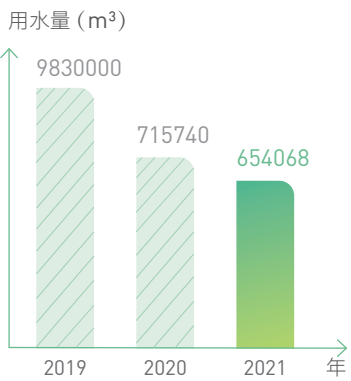
会议介绍了能源与双碳管理的背景，分析了如东工厂碳排放现状，并就后续如何推进能源与双碳管理进行了充分讨论，各相关部门提出了多项改进措施。

如东工厂经营副总何小龙作了《客户未来对供应商参与碳排放管理以及能源审计趋势》的汇报，工程技术部经理高斌鹏作了《项目建设节能减碳措施》的汇报，从优化节能型工艺参数、采用高效节能型设备和其他节能减碳措施等三个方面，介绍了如东工厂在项目建设过程中节能减碳方面的举措。生产部经理余新卫作了《生产过程中的节能减碳措施探讨》的汇报，介绍了生产过程中的节能减排措施，阐述了如何利用管理、技术、优化工艺等手段减少能源消耗及碳的排放。

会议最后，徐吉旺总经理进行了总结性发言。徐总指出，节能减碳是摆在企业面前不允回避的重要课题，要把节能减碳作为 2022 年度重点工作之一来抓，各部门要积极参与到节能减碳工作中，制定好年度节能减碳工作计划，向广大员工积极宣传能源与双碳管理的重要性，并将此项工作列入 2022 年度员工培训计划。



如东基地开展“碳达峰、碳中和”基本知识培训



节约用水

水资源既是生命赖以生存的资源，也是化工生产中不可缺失的稀缺资源。泰禾在加热系统、冷却系统、生产原料、清洗等多环节，均需要用到新鲜水资源。2021 年，在产量提升的背景下，耗水量却持续下降，相比于 2020 年，2021 年的总用水量下降了 6.2 万吨，这是一个来之不易的成绩。

江西基地的节水成绩更是突出，2021 年度废水产生量相较于 2020 年度下降了 25.9%。

2021 年，新河基地编制了《水平衡测试报告书》，报告书核算工厂的工业用水重复利用率为 97.4%，经查询《江苏省节水型企业（单位）用水重复利用率标准水平》，化学原料及化学制品制造业重复利用率标准为 90%，企业用水重复利用率高，达到节水型企业水平。

2021 年，泰禾多基地推行了降低水耗的行动。基地采用三效蒸发系统，对压滤废水进行浓缩，将三效蒸发冷凝水返回生产系统重复使用，既减少了新鲜水用量，又降低了废水量。江西基地对蒸汽冷凝水开展回收利用，蒸汽冷凝水回流到高温凉水塔，通过降温后作为循环水补充用水继续使用；对机封冷却水的持续管控，减少浪费。

污染防治

公司制定了《废气控制管理规定》、《废水处理分析规程》、《废水处理岗位操作法》、《危险废物管理制度》等环境保护相关的规章制度，以规范公司污水、废气和固废的管理。同时，公司还根据法定要求制定了污染物排放自行监测方案，定期采样监测污染物排放。南通泰禾、新河农化和天宇化工三大基地安装了主要污染物的在线监测装置，并与环保监管部门联网，实时确保污染物达标排放。

公司积极应对气候变化，依托公司技术优势，科学提升能源与资源利用率；努力降低污染物、废弃物排放和温室气体排放；努力将绿色环保理念融入到生产经营活动的方方面面，携手供应链和产业伙伴共同打造高效、

清洁、可持续的发展模式。

2021 年，泰禾的废气、废水实现 100% 达标排放，且排放总量符合官方批复的要求，固体废弃物实现 100% 合规处置，厂界噪声排放低于排放标准，土壤和地下水监测数据均符合标准要求。

此外，泰禾总部每年还会制定污染物排放减量考核专项奖励，用于鼓励各基地开展三废减量行动。专项奖励主要包括废水和固废减排、工业废水回用、固废综合或循环利用等方面。2021 年，天宇基地废水产生量比 2020 年降低了 26%，达到了公司专项奖励“废水产生量或危险废物产生量比 2020 年度下降 10% 以上”的要求，获得了 1 万元的奖励金。

减少废气排放的政策措施和技术

泰禾各生产基地按照法规要求，严格控制以下废气污染物排放，包括二氧化硫（SO₂）、氮氧化物（NO_x）、HCl 等无机污染物，以及粉尘、挥发性有机物（VOCs）。

公司制定了废气产生、收集、处理和排放各环节的管理要求，保证过程管理有效和废气净化设备正常运行等，实现全过程废气达标排放，避免对环境造成污染；针对不同的污染物特性，配套了技术可行的净化设备，如采用车间多级冷凝回收的方式，回收高浓度废气中的污染物，并回用到生产线中，降低污染物的产生量；采用袋式除尘器对含尘废气的粉尘进行捕集；采用碱喷淋塔和酸喷淋塔，对酸碱废气进行净化；采用蓄热式燃烧系统（RTO）对挥发性有机物（VOC）废气进行净化处理，减少废气排放中 VOC 及酸性污染物的排放。

随着环保监管部门的排放标准的更新，泰禾会重新评估现有废气净化设备的达标可行性。2021 年，新河基地的废气排放执行新地标《大气污染物综合排放标准》（DB32/4041—2021），其中氯化氢和氯气的排放浓度限值收严，基地对三级洗涤塔进行了改造，并将吸收液改为吸收更高效的 NaOH，提标改造后，完全实现达标排放。



布袋除尘 + 水喷淋塔



酸碱喷淋塔



在线监测室



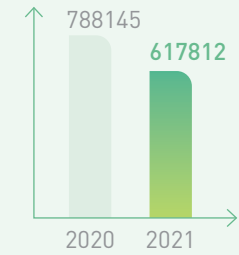
RTO 焚烧炉



减少废水排放的政策措施和技术

泰禾各生产基地按照法规要求,严格控制以下废水污染物排放,包括有机物(COD)、氨氮等。

排水量(吨)



泰禾对废水产生、收集、处理和排放各环节进行严格管理,全过程保证废水的达标排放。2021 年,废水排放除了实现 100% 达标排放,还减少了排放总量,如 2021 年废水排放量总 61.8 万吨,比 2020 年减少 17 万吨;同时,水污染物 COD(有机物)和氨氮的排放总量也有所降低。这一方面得益于前端用水量减少而实现;一方面,得益于部分雨污分流进行改造,如对长流污水实现管道收集,通过初期雨水收集池收集初期雨水等,减少初期雨水的收集量,进一步减少了废水的总量。

在废水收集方面,公司按照“清污分流、雨污分流、一水多用、分质处理”原则设计、建设了厂区给排水系统,设备冲洗废水、地面冲洗废水、罐区喷淋废水、化验室排水、初期雨水和生活污水等统一收集后排入厂区污水站。

在废水处理方面,保证废水处理站正常运行,实现全过程废水达标排放,避免对环境造成污染。公司根据废水污染物的特征,设计了废水排入污水站调节池,采用“调节池+预水解+UA SB+缺氧池+好氧池+斜板沉淀+混凝池+二沉池+尾水池”工艺处理,设计处理能力为 500~2000 吨/日。经厂区污水站处理达标后的废水,经“一企一管”送至园区污水处理厂进一步处理。



污水暂存罐



生化沉淀



减少固体废弃物排放的政策措施和技术

推进清洁生产和精益生产,是泰禾持续改进的一部分。2021 年,在产量增加的同时,危险废物的产生量却实现减量,比 2020 年减少了 367 吨。

泰禾建立了完善的固体废物管理体系,从产生、收集、贮存、委外运输、委外处置的各个环节进行了监控管理。特别是对危险废物的处置公司,开展定期外部审核,确保危险废物得到妥善处置,且符合当地法规要求。

2021 年,泰禾各生产基地开展了多个危险废物减量的清洁生产项目,既提高了成品的产出率,同时也降低了危险废物产生量。南通基地完成了废母液回收项目,项目实施后,啞菌酯的产出率比原来提高了 30kg/吨产品,每年可多产出超过 60 吨的成品,同时减少了等量的废母液。江西天宇基地完成了从废焦油中回收羟基乙酸丁酯,把废焦油的产生强度降低了 50% 以上,减少危废产生量超过 30 吨/年,同时增加了相应的产品产量,实现危废减量和产能增加的双重收益。

公司的一般固体废弃物主要为生活垃圾、建筑垃圾,和具有回收利用的价值的无危废弃物,分别由园区环卫、回收公司等进行清运和处置,根据内部测算和销售记录,公司 2021 年度共产生一般固体废弃物约 950 吨,报告期内全部进行了处置。

公司与有危废处理资质的回收公司签订合同,对公司产生的危险废弃物进行回收和无害化处理,将固体废弃物的环境危害降低到最低,实现了固废的完全规范化管理。公司 2020~2021 危废产生和处置数据见下表。

公司	2020 年		2021 年	
	危险废物		危险废物	
	产生量	处置量	产生量	处置量
南通泰禾	3318	3392	3215	3193
江苏新河	3072	3038	2599	2518
江西天宇	4310	4166	4525	4623
苏州佳辉	95	92	89	91
总量	10795	10688	10428	10425

公司每年定期对所有涉及危险化学品的危废运输和处理的员工进行专项培训,保证员工熟练掌握相关技能,以及保障生产安全和员工人身安全,2021 年四个主要基地均按计划完成了危险化学品和危废运输处理培训。



危废库



一般固废库



土壤和地下水风险管控

泰禾化工按照环保监管部门的要求,一方面,定期对所属工业用地的土壤和地下水的风险点开展隐患排查,掌握企业地块分布以及根据各车间生产特点,对可能造成土壤环境污染的工艺设备和防范措施等进行针对性排查和整改。另一方面,委定期托有资质的第三方开展土壤环境监测,并向监管部门报告,接受社会监督。

绿色设计

在生产工艺开发方面，泰禾追赶前沿技术，利用先进设备，强化环保、成本及工程放大三大意识，专注于做强做大氨氧化、加氢、氯化 and 氟化等核心技术，其生产工艺拥有较强市场竞争力。我们开发出绿色环保的工业化生产技术，从工艺源头上解决三废问题，为公司可持续发展提供保障。

江西天宇化工有限公司作为三大牵头机构之一，负责制定、联合申请并最终通过了 2,4-D 原药联合国粮农组织（FAO）标准，成为了引领 2,4-D 国际产业标准升级的唯一中国企业。江西天宇所生产的 2,4-D 原药产品具有有效成分含量高、无臭味、流动性好、无粉尘、二噁英含量远低于欧、美限量等多种特点，受到了国内及国际市场的广泛欢迎。泰禾的百菌清、嘧菌酯等其他核心产品也都通过了 FAO 标准的等同性评估，质量始终处于行业前列。

在生产制造方面，泰禾经过近 30 年的发展，分别在南通如东、徐州新沂、江西新干建成了三个规模化的原药生产基地，均落地为国家级化工产业园，在主要原药的生产上，泰禾已成长为集规模化、智能化、标准化优势于一体的制造基地群，各基地已成为园区和当地化工制造的典范工厂，同时得到国内外客户的高度认可。泰禾每一个生产项目，从设计阶段开始，认真落实建设项目“三同时”制度。在设计过程中，泰禾采取先进的生产工艺替代方案及自动化控制系统，选用密封性能良好的设备和管件，尽可能减少生产过程中物料散发和泄露，从工程设计源头上减少三废的产生。在项目建设期间，落实环保设施与主体工程同步建设，同步运行。2022 年 1 月，泰禾国际继续拓展产业链，落户江西新干盐化工产业园，打造新干泰禾绿色循环产业园项目，建设大型氯碱一体化先进制造基地，定位为绿色循环特色产业链。

绿色办公

公司和下属企业大力推行绿色办公，努力减少办公活动中对环境的影响，倡导绿色环保的工作方式。

措施举例：

大力推行无纸化办公，打印机设置自动双面打印，减少纸张消耗；采购具有 FSC 森林认证或中国环境标识的办公用纸。通过张贴垃圾分类投放指引宣传页及会议宣导专门开展“垃圾分类活动”的宣传；对办公区域的垃圾进行分类收集，上海公司响应政府干湿垃圾分类的号召，对办公区域的干湿垃圾进行分类收集。

2020 年以来，为应对诸如疫情等不确定性因素对办公环境的影响，泰禾为员工打造了一个包容性的工作环境，规划灵活办公时间、线上会议、指定办公空间之外的工作场所如居家办公等，并为员工提供“高效时间管理”等培训，帮助员工高效工作和交流。

为从根本上减少办公区一次性包装等白色垃圾的产生，公司就最重要的员工午餐出台管理办法，鼓励员工自带午餐或在园区食堂就餐，原则上不允许外卖点餐，如因各种原因确需外卖点餐的，一律选择使用可降解餐盒、吸管及打包袋的商家外卖，不得选用塑料包装为主的商家外卖。

职业健康
与安全管理

为了给员工提供健康安全的工作环境，公司坚持本质安全必须从设计开始的安全管理原则，高标准设计、建设生产装置，对高危岗位采取 DCS 自动控制及连锁系统，对各类涉及可燃易燃物品的储罐、反应釜等安装报警、自动切断、监控、防爆等安全设施，并设置惰性气体保护，还为员工提供安全可靠的个人安全防护用品。公司按照国家要求建立了隐患排查治理体系，每日、周、月、季度、节假日均有各级安全管理人员对各区域进行安全检查、安全设备设施点检。

公司每 3 年开展高危工艺危害分析工作，梳理并制定风险防范措施，持续提升装置本质安全，特别是对重大危险源、关键装置和重点部位落实专人负责管理，确保生产安全。

公司十分重视职业卫生管理工作，建立了完善的职业卫生管理制度，具体包括职业病危害防治责任制度、职业病危害警示与告知制度、职业病危害项目申报制度、职业病防治宣传教育培训制度、职业病防护设施维护检修制度、职业病防护用品管理制度、职业病危害监测及检测评价管理制度、建设项目职业卫生“三同时”管理制度、劳动者职业健康监护及其档案管理制度、职业病危害事故处置与报告制度、职业病危害应急救援与管理制度、岗位职业卫生操作规程等。

公司定期对作业场所进行职业危害因素检测，根据检测机构出具的《检测报告》，公司作业场所有害因素职业接触限值均符合 GBZ 2.1-2007《工作场所有害因素职业接触限值第 1 部分：化学有害因素》、GBZ 2.2-2007《工作场所有害因素职业接触限值第 2 部分物理因素》的要求。

公司在职业性危害因素评估的基础上，对员工进行针对性的职业健康知识培训，对员工进行充分和规范的职业危害告知，在受影响工位旁设置职业危害告知说明和警示标识，并为所有员工提供符合国标要求的各类劳动防护用品（PPE），包括呼吸防护用品、噪声防护用品、各类防护服、手部足部防护用品等。

公司定期组织员工进行职业健康体检，根据职业健康检查机构出具的《职业健康检查结果报告》，2021 年未发现职业禁忌症，职业病发生率为 0。

预警、应急、
培训和演练

公司坚持“预防为主、防救结合”原则，在做好常态风险管控的同时，做好应急准备工作。公司成立了应急指挥部，编制了《突发环境事件应急预案》《应急救援预案》等，配备了应急救援设备和器材，不断提升公司应急组织和现场处置能力，预防危险化学品泄漏、爆炸、火灾等潜在事故发生造成环境的污染，对可能发生的隐患进行有效的管控和控制。

总经理为企业环保工作的第一负责人，积极开展各项环境保护工作。为应对突发的环境事件，各工厂成立了环境应急小组，依据环境应急预案，组织、协调与环境相关的各类应急演练，公司 2021 年度共进行 14 次环境应急演练，包括安全应急演练在内的各类演练 126 次。并总结和评估了演练成果，不断提高应急事件的应对能力。



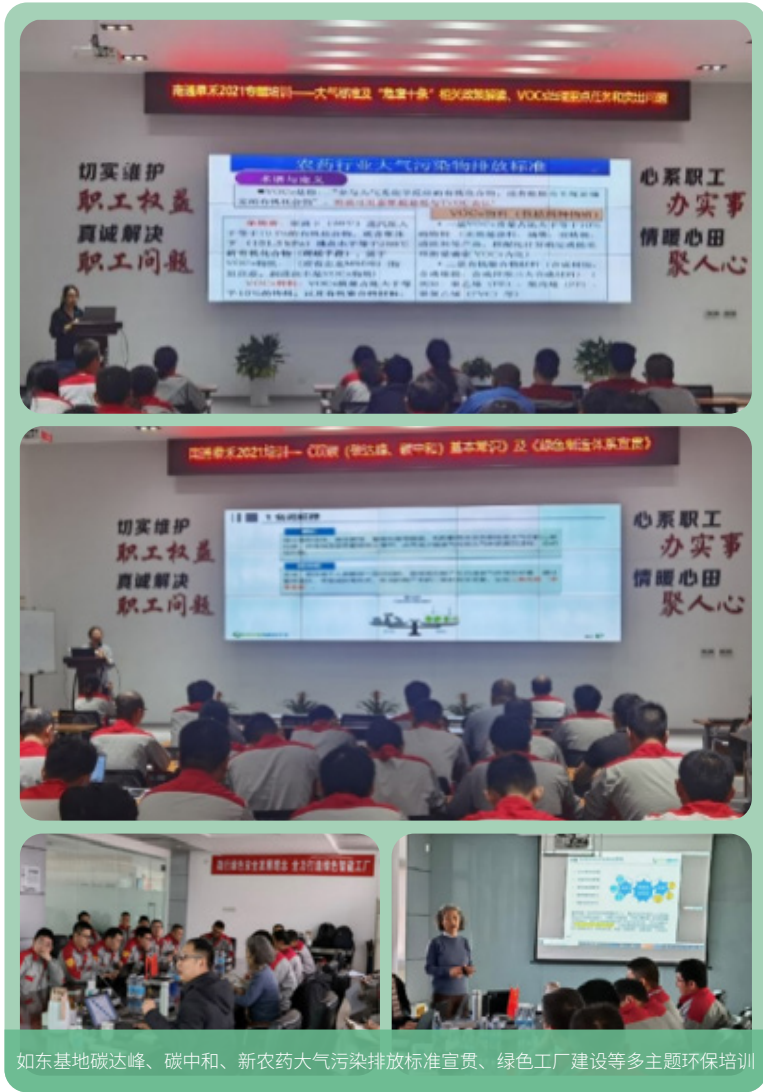
共进行环境应急演练

14 次

安全应急演练及其他演练

126 次

环境主题培训方面，公司积极开展绿色低碳宣传与教育，引导、培训员工、消费者、供应商、承包商及利益相关方的环境意识；2021 年度开展了多次面向全员的环保培训及宣传活动。提升了员工关于公司运营和公司产品的环境影响、气候变化，节能减碳等方面的认识。



培训时间

>72 学时

职业健康安全培训覆盖率达

100 %

人均培训时数

>20 学时

安全培训主题方面，公司按照《安全生产法》等相关法律法规，积极开展安全生产月、零伤害等活动向员工进行安全宣教。为保障安全生产，提升员工岗位安全操作能力，公司对新员工开展了公司、部门（车间）、班组三级安全培训，培训时间不低于 72 学时；对在职工工开展了转岗 / 复工和再培训；采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备时，对有关从业人员重新进行有针对性的安全培训；主要负责人、专职安全管理人员和特种作业员工均按照国家规定培训取证；全员开展先进安全文化培训等。2021 年职业健康安全培训覆盖率达 100%，人均培训时数超过 20 学时。

安全重于泰山 践行绿色可持续发展之路 —— 如东工厂召开 2021 年安全月及环境日活动启动仪式

2021 年 6 月是第 20 个安全生产月，2021 年 6 月 5 日是第 50 个世界环境日，为了进一步加强和落实全员安全生产责任制，广泛传播泰禾安全环保文化理念，持续开展“学安全、讲安全、做安全”专项活动，如东工厂制定了《2021 年“安全生产月”“世界环境日”活动方案》，以确保公司生产安全和可持续发展。

2021 年 6 月 5 日，如东工厂召开本年度“安全生产月”及“世界环境日”活动启动仪式，公司管理人员共计一百余人参加了本次活动。首先，安全部通过专题片分享让大家通过画面更真切地感受到安全的重要性，随后安全部为大家详细解读了本次活动方案，包括宣传科普、儿童环境保护绘画比赛、环保管理建议全员征集、安全执法官等系列活动。

总经理徐吉旺结合工厂安全管理现状，指出全体员工要强化主体责任，明确工作目标，狠抓全员安全生产责任制落实到位；提出“家企文化”概念，明确三个“莫忘”，即“莫忘父母的祝福、莫忘配偶的心愿、莫忘子女的期盼”；为公司安全文化管理体系迈向自主管理阶段打下坚实的基础。



活动最后是签名仪式，全体参会人员依次上台在主题标语横幅上签下自己的名字，以实际行动表决心，为泰禾的安全文化建设贡献自己的力量。

开展安全行为准则培训 做到安全生产人人有责

2021 年 6 月 10 日，江西天宇特别邀请集团 HSE 总监吴晓峰为公司管理人员开展了“安全行为准则”的主题培训，公司工段长及以上管理人员，共 56 人参会。

本次培训将参会人员分为 4 个方阵，吴总监从泰禾安全文化的意义说起，随后常务副总刘国军及生产副总熊德新分别从自身的体会讲述了对泰禾安全文化的理解。接下来，吴总监从全面实施安全管理体系、合规性及内外部相关要求、员工培训、企业社会责任等方面进行了阐述和答疑。

为增强培训效果，调动学员的积极性，吴总监通过安全事故案例分享，让 4 个方阵分别对案例进行分析、判断，大家踊跃参与并积极表达自己的观点，各自方阵把所讨论的结果以板书形式表达出来。经过一番激烈地讨论和评比，最终经营部白宇经理所在方阵获得了第一名。

通过本次培训，江西天宇全体管理人员对安全行为有了更深入的认识和理解，真正让“一切始于安全”、“安全生产，人人有责”不再只是标语和口号，而是要转化为实际行动，从我做起，并通过日常管理活动，让安全生产深入人心。



如东工厂积极参与市级突发环境事件应急演练

2021 年 6 月 8 日，南通市生态环境局在如东县洋口化学工业园区突击开展了一次模拟交通事故引起的次生环境污染应急演练。本次拉练采用“三不三直”环境应急演练模式，即：“不定时间、不打招呼、不设脚本、直奔现场、直设场景、直调力量”，现场设定“突发环境事件”，抛出“拉练主题”，在毫无准备的情况下，检验环境应急部门的快速反应和应对处置能力。如东工厂积极参与，临“危”不乱，充分表现出应有的“应急”素养，受到组织部门的好评。

上午 10 点，徐吉旺总经理接到园区应急指挥中心通知，如东工厂物流门北侧道路有一甲醇车辆因交通事故侧翻，部分甲醇泄漏对附近大气、河道、土壤造成污染，要求如东工厂立即参与突发环境事件应急救援。



收到通知后，徐总立即启动如东工厂突发环境事件应急救援预案，通知环保管理人员及应急消防队员立即按照园区统一部署，配合消防支队，执行现场抢险。

现场演练过程中，环保管理人员及应急消防队员积极参与应急救援，应急器材使用熟练，应急救援有条不紊，配合默契，充分展示了公司重视日常应急演练的成果。演练完成后，南通市生态环境局对如东工厂的应急演练给予了高度评价，并对参与救援的相关人员提出了表扬。

本次突发环境事件应急演练，在事先未通知的情况下，通过实际操作，进一步提高了环保管理人员及应急消防队员对突发环境事件的应急反应能力和处置能力。演练结束后，徐吉旺总经理进一步强调：今后我们还要加强应急队伍建设及应急演练预案的完善和培训工作，应急演练工作要常抓不懈，确保万无一失。

江西天宇开展氯气泄漏事故应急救援演练

2021 年 8 月 19 日，江西天宇液氯仓库员工接到“有毒气体探头报警”的报告后，相关人员立即穿戴好防化服和空气呼吸器前去液氯仓库检查，发现 4# 储罐底阀有氯气泄漏，且泄漏量比较大，于是向车间主任报告。车间主任接到报告后，向生产副总报告，生产副总发出需紧急停车，启动 SIS 紧急切断，并远程启动雾状稀碱水喷淋系统的指示。当得知 4# 液氯储罐底阀漏，漏点难以控制的情况下，生产副总马上向总经理报告，总经理即刻宣布启动公司级应急救援预案……由此拉开了“2021 年江西天宇氯气泄漏事故应急救援演练”的序幕。

公司总指挥部设立在应急指挥中心，事故现场设立了临时指挥部，并成立了物资保障组、医疗救护组、抢险抢修组、工程技术组、协调联络组、警戒疏导组、环境检测组共 7 个专业小组。演练中，应急指挥部临危不乱、指挥得当，各专业小组反应迅速、相互配合，经过大家的共同努力，最终控制了氯气泄漏。演练达到了预期效果，取得了圆满成功。整场演练历时 33 分钟，参与人数约 200 人。



演练结束后，江西天宇总经理刘国军对本次演练进行了总结，客观分析应急救援过程中好的方面以及存在的不足，要求安环部门制定改进措施，完善应急预案。

此次演练锻炼了应急救援队伍，提升了各专业小组的应急救援能力，更重要的是增强了全员的安全意识，为保障公司的安全运行打下了坚实基础。



爱心泰禾 CARE FOR TAIHE

取之社会，回馈社会，是一个负责的优秀企业公民的义务。长久以来，公司积极参与社区建设和社会创新，不断丰富完善志愿服务体系，鼓励和支持员工积极参与志愿者行动，贡献个人时间、技术与特长，汇聚点滴力量服务社区、关爱社会，以创新和善行温暖并改变社会。

为更好地履行公司的社会责任和公民义务，开展救助危困群体、增加社会福利等公益活动，公司制订了《对外捐赠管理制度》，明确了捐赠的范围、原则及决策流程，为公司有效开展社会公益活动提供了制度保证。

公司创立的“泰禾-六院基金”（与上海市第六人民医院）和“精卫-泰禾大健康基金”（与上海市精神卫生中心）持续运行，在救助贫困儿童就医、进食障碍患者康复等方面发挥了越来越大的作用。作为公司中长期发展战略的泰禾大健康战略的重要组成部分，其影响力和重要性得到持续提升和充分体现。

南通泰禾用实际行动践行公益，在扶贫济困、捐资助学、抗击疫情等领域积极承担企业社会责任，主动履行企业公民义务，为社会发展作出了自己的贡献。据统计，2021 年度公司公

益慈善投入约 164.63 万元。

2021 年，泰禾资助了云南贫困学生，向河南省抗洪救灾提供援助。江西天宇基地积极开展乡村助学活动，苏州佳辉基地员工参与了防疫志愿者活动。

2022 年 4 月，南通泰禾如东基地向工厂所在的洋口镇捐赠了 50 万元抗疫资金，用于当地的疫情防控工作。同期，公司上海员工纷纷投入防疫一线，为控制疫情，恢复社会秩序作出自己的贡献。



公司员工参加上海防疫志愿者活动

2021 年集团公益慈善投入约

164.63 万元

2022 年 4 月，南通泰禾如东基地向工厂所在的洋口镇捐赠了

50 万元





未来展望 FUTURE OUTLOOK

2022，光阴似水，雄关如铁，任务繁重而艰巨。泰禾作为一个化工企业，高质量有竞争力的绿色制造一直是公司发展的使命，环境保护与可持续发展则是公司文化重要的传承。未来，在追求公司、环境、社会三者和谐发展上，我们将不遗余力。

■完善供应链结构，发挥规模效益，着力于有成本竞争力的发展。

产品是企业与市场沟通的桥梁，泰禾众多核心产品通过多年的积淀，在细分行业领域已形成相对稳固的市场地位。通过对现在核心产品供应链上下游的高质量打通，持续巩固产品的成本优势，实现有成本竞争力的可持续发展。

■QHSE 工作要进一步夯实基础，常抓常新，并在实践中丰富发展先进安全环保管理文化。

HSE 工作在过去多年“先进文化创建”基础上，全面有效推进和提升。安全管理要瞄准更高目标，以“巩固、突破、求变”为主题，安委会工作要进一步下沉，并推动各基地安委会的工作高水平开展；环保、质量引入风险管理及完善相应的隐患排查机制；立足管理效率提高，积极推进信息化建设；节能降碳上，树立可持

续发展意识，积极探索，夯实基础。

■技术研发形成对快速发展新的支撑点。

新农药的创制、新配方、新剂型、新市场的探索（不同靶标、国内国外），抗性预案等等都要按设置目标坚决推进；次新化合物必须要有虫、草、菌和不同作物，不同靶标之间的产品组合，从而形成品牌和竞争优势，这是一个系统工程，需要起好步，走得稳。

以质量、安全、环保为关键点的产品工艺研发上持续发力，特别在未来创制、次新化合物的生产工艺上，为打造公司新的成长点提供支撑。

■关注能耗双控等发展新变化，走绿色可持续发展之路。

重点就碳排放等方面工作深入研讨，扎实推进。全力以赴，拥抱新变化、迎接新挑战，要充分利用公司内外部资源，拓展视野，借鉴先进管理理念，持续完善内部制度体系建设，推动公司管理再上新台阶，确保在绿色可持续发展的道路上高质量前进。



GRIStandards

GRI STANDARDS CONTENT INDEX

GRI Standards	披露	章节	备注
GRI 102：一般披露			
1. 组织概况	102-1 组织名称	3.1 泰禾简介	
	102-2 活动、品牌、产品和服务	3.1 泰禾简介	
	102-3 总部位置	3.1 泰禾简介	
	102-4 经营位置	3.1 泰禾简介	
	102-5 所有权与法律形式	3.1 泰禾简介	
	102-6 服务的市场	3.1 泰禾简介	
	102-7 组织规模	3.1 泰禾简介	
	102-8 关于员工和其他工作者的信息	6.1 公平和多元化	
	102-9 供应链	5.6 可持续供应链	
	102-10 组织及其供应链的重大变化	3.1 泰禾简介	
	102-11 预警原则或方针	4.3.1 内控管理机制	
	102-12 外部倡议	4.4.4 加入全球契约组。	
	102-13 协会的成员资格	5.5.2 行业交流	
2. 战略	102-14 高级决策者的声明	2 总裁致辞	
3. 道德和诚信	102-16 价值观、原则、标准和行为规范	3.2 泰禾价值理念	
4. 管治	102-18 管治架构	4.1 健全管治架构	

5. 利益相关方参与	102-40 利益相关方群体列表	4.4.3 利益相关方识别与沟通	
	102-41 集体谈判协议	6.2 权益保障	
	102-42 利益相关方的识别和遴选	4.4.3 利益相关方识别与沟通	
	102-43 利益相关方参与方针	4.4.3 利益相关方识别与沟通	
	102-44 提出的主要议题和关切问题	4.4.2 实质性议题分析	
6. 报告实践	102-45 合并财务报表中所涵盖的实体	3.1 泰禾简介	
	102-46 界定报告内容和议题边界	4.4.2 实质性议题分析	
	102-47 实质性议题列表	4.4.2 实质性议题分析	
	102-48 信息重述	无信息重述	
	102-49 报告变化	无变化	
	102-50 报告期	1.2 时间范围	
	102-51 最近报告日期	1.1 发布周期	
	102-52 报告周期	1.1 发布周期	
	102-53 有关本报告问题的联系人信息	1.8 获取方式	
	102-54 符合 GRI 标准进行报告的声明	1.7 参考标准	
	102-55GRI 内容索引	10.GRI Standards 索引	
	102-56 外部鉴证	验证声明	
实质性议题			
GRI201：经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	3.1 泰禾简介	
GRI205：反腐败	103 管理方法	4.3.1 加强反腐倡廉	
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	4.3.1 加强反腐倡廉	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	4.3.1 加强反腐倡廉	

GRI206：不正当竞争行为	103 管理方法	4.3.2 反不正当竞争	
	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	4.3.2 反不正当竞争	
GRI302：能源	103 管理方法	7.2.1 节能降耗与减碳	
	302-1 组织内部的能源消耗量	7.2.1 节能降耗与减碳	
GRI303：水资源	103 管理方法	7.2.1 节能降耗与减碳	
	303-1 按源头划分的取水	7.2.1 节能降耗与减碳	
GRI306：污水和废弃物	305-2 能源间接（范畴 2）温室气体排放	7.2.1 节能降耗与减碳	
	103 管理方法	7.2.3 污染防治	
	306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量	7.2.3 污染防治	
GRI307：环境合规	103 管理方法	7.1 环境健康安全管理体系	
GRI308：供应 商 环 境 评 估	103 管理方法	5.6 可持续供应链	
	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	5.6 可持续供应链	
GRI401：雇佣	103 管理方法	6.2 权益保障	
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	6.2 权益保障	
GRI403：职 业 健 康 与 安 全	103 管理方法	7.1 环境健康安全管理体系	
	403-1 劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	7.3 环境健康安全管理	
	403-4 工会正式协议中的健康与安全议题	6.3 沟通机制	
GRI404：培训与教育	103 管理方法	6.4 员工成长	
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	6.4 员工成长	
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	6.4 员工成长	
GRI405：多 元 化 与 平 等 机 会	103 管理方法	6.1 公平和多元化	
	405-1 管治机构与员工的多元化	6.1 公平和多元化	

GRI406：反歧视	103 管理方法	6.2 权益保障	
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	6.2 权益保障	
GRI414：供应 商 社 会 评 估	103 管理方法	5.6 可持续供应链	
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	5.6 可持续供应链	
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	5.6 可持续供应链	
GRI416：客 户 健 康 与 安 全	103 管理方法	5.2 产品安全	
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	无	
GRI417：营 销 与 标 识	103 管理方法	5.2 产品安全	
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无	
	417-3 涉及市场营销的违规事件	无	
GRI418：客 户 隐 私	103 管理方法	4.3.3 加强信息安全	
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	4.3.3 加强信息安全	
GRI419：社 会 经 济 合 规	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	无	

可持续发展目标 (SDGs) 索引

可持续发展目标 (SDGs) 章节		可持续发展目标 (SDGs) 章节	
	公益理念和实践 助力乡村振兴 企业公益基金		公平和多元化 可持续供应链
	总裁致辞 未来展望		多方合作共赢
	可持续发展管理 职业健康与安全管理 企业公益基金		产品安全和环境健康安全管理体系 环境管理 职业健康与安全管理 预警和应急机制 预警、应急、培训和演练
	企业公益基金 爱心捐资助学		环境管理
	公平和多元化		无
	权益保障 职业健康与安全管理		无
	环境管理		商业道德管理
	公平和多元化 权益保障		客户服务 外部合作与行业交流 可持续供应链
	产品安全 创新研发 外部合作与行业交流		

验证声明



验证声明

SGS通标标准技术服务有限公司 (SGS-CSTC) 对南通泰禾化工股份有限公司《2021 企业社会责任报告》的验证声明

查证/验证的性质和范围
SGS通标标准技术服务有限公司 (SGS-CSTC) 经南通泰禾化工股份有限公司及其三个实体子公司 (江苏新河农用化工有限公司、江西天宇化工有限公司、苏州佳辉化工有限公司) (以下简称“泰禾股份”) 的委托, 对其《2021 企业社会责任报告》(以下简称“报告”) 进行独立验证。根据SGS可持续发展报告验证方法, 验证范围包括本报告所含文本以及附随表格中的数据, 并对位于中国上海市长宁区临虹路365号中关村虹桥创新中心5座的集团总部办公室和位于中国江苏省南通市如东县沿海经济开发区黄海四路2号的南通如东生产基地进行了远程审验, 以及对江苏新河农用化工有限公司、江西天宇化工有限公司和苏州佳辉化工有限公司进行了非现场验证, 其它未在本报告中披露的数据及信息不在验证流程范围之内。

泰禾股份的2021企业社会责任报告中的信息及报告由其总裁或治理机构以及管理层负责。通标标准技术服务有限公司并未参与其2021企业社会责任报告任何材料的准备。

我们的责任旨在告知所有**泰禾股份**的利益相关方, 在以下规定的认证范围内表达对文本、数据、图表和声明的意见。

SGS已根据国际公认标准和指南, 包括全球报告倡议组织标准 (GRI STANDARDS) 的准确性和可靠性原则, 以及AA1000系列标准中的验证等级, 为社会责任报告验证开发了一套规章。

- 本报告以中级审查进行验证, 所用规章用于:
- ☒ 评估内容真实性;
 - ☒ 根据GRI STANDARDS 评估报告。

验证包括验证前调研、访谈相关员工, 必要时与外部机构和/或利益相关方进行文档和记录审查和确认。

独立审计的财务账户中的财务数据, 并未作为本验证流程的组成部分与来源数据进行核对。

独立性与能力声明
SGS是全球领先的检验、鉴定、测试和认证机构, 是公认的质量和诚信的基准, 在全球140多个国家运作2,600多个分支机构和实验室, 构成了全球性的服务网络。通标标准技术服务有限公司申明与**泰禾股份**为完全独立之组织, 对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

验证团队是由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成的, 包括社会责任报告主任审验员、SAI注册的SA8000审核员、CCAA注册的ISO 9001审核员、ISO 14001审核员、ISO 45001审核员、ISO 37001审核员、ISO 14064查证员等。

查证/验证意见

基于上述方法论和所进行的验证，**泰禾股份**的2021企业社会责任报告中包含的信息和数据是准确的、可靠的，对**泰禾股份**在2021年度的可持续发展活动提供了公正和中肯的陈述，使我们感到满意。

验证团队认为，该报告可由报告机构的利益相关方所使用。

全球报告倡议组织《社会责任报告标准》结论、发现和建议

SGS认为，**泰禾股份**的2021企业社会责任报告符合GRI STANDARDS核心方案中所有关于内容和报告原则的要求。

原则

利益相关方参与

泰禾股份建立多元化的利益相关方对话机制，确保利益相关方在可持续发展管理中的有效参与，将可持续发展融入组织的决策和活动。

可持续发展背景

泰禾股份通过从经济、环境和社会相关的利益相关方分析，在数据披露方面考虑了这些影响因素。

实质性

泰禾股份持续通过利益相关方调研的方式来识别当前的实质性方面，确保了关注议题的实质性与全面性，并将其作为当年度社会责任报告的内容设置，以及规划未来的可持续发展行动。

完整性

泰禾股份按照各社会责任主题为框架来披露相关信息和数据，较完整地反映了重大的经济、环境和社会影响。

平衡性

泰禾股份基于利益相关方期望，积极披露了自身正面及非正面两方面的绩效，给与利益相关方更加客观的社会责任绩效展示。

可比性

泰禾股份在披露的数据里向公众展示了与历史数据的对比，并且展示了趋势图和表格使读者对逐年的绩效改进一目了然。

准确性

泰禾股份报告数据收集机制客观完整，能够向利益相关方公开披露更多角度的信息，体现了社会责任管理理念与利益相关方的期望保持一致。

时效性

泰禾股份披露的数据都是在报告周期中的，并使利益相关方及时获取信息，做出合理决定。

清晰性

报告行文清晰，能够对**泰禾股份**及其行业有合理了解的利益相关方所理解。报告在披露信息时，**泰禾股份**考虑到信息的利用方式和类型，使用了描述、图表和图片等多种形式。

可靠性

泰禾股份通过内部收集、记录、编排、分析及披露的方式，数据和信息皆可被追溯和验证，并可确保信息的质量及实质性。此外，通过聘请独立的外部组织对报告进行验证，更为报告的可靠性提供了保障。

管理方法

其报告中能清晰描述每个议题的管理方法及评估管理方法的有效性的说明。

议题专项披露

对组织的经济、环境和社会影响的重要性及对利益相关方的评估和决策具有实质性的影响等实质性议题能详尽描述。

审验局限性

本次验证只对相关部门主管和部分员工进行访谈和查阅相关文件，访谈并未涉及到外部利益相关方；

鉴于援引于 2021 年度财务报告的财务信息已经通过独立的验证，本次验证不包含对此类信息的溯源及验证。

签字：



代表通标标准技术服务有限公司
中国北京市阜城路73号世纪裕惠大厦16层
2022 年 6月2日

WWW.SGS.COM

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，为了提高报告质量和水平，我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议，请您不吝赐教。

我们将认真采纳您的意见和建议，并保证您的反馈信息不被第三方获取。

封闭性问题：

1. 您对本报告的总体评价如何：
- ☐很好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐很差
2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：
- ☐是 ☐否
3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：
- ☐较高 ☐高 ☐一般 ☐低 ☐很低
4. 您认为本报告的结构安排如何：
- ☐较合理 ☐合理 ☐一般 ☐差 ☐很差
5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：
- ☐很好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐很差

开放式问题：

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？
2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？
3. 您对我们的社会责任工作有哪些意见和建议？

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓 名： 职 业： 机 构： 地 址：

邮 编： 邮 箱： 电 话： 传 真：

我们的联系方式是：

邮箱：service@cacch.com

南通泰禾化工股份有限公司

江苏省南通市如东县洋口化工聚集区

www.cacch.com

service@cacch.com



使用环保纸印刷